

รายงานการประชุม

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม Conference ชั้น ๖ อาคารอำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนุชรี ผลบุญ	ผกษ.ศภ.๙ กสอ.	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวภารดี เสมอกิจ	ผกธ.ศภ.๙ กสอ.	คณะกรรมการ
๓. ว่าที่ ร.ต. ศุภวิชญ์ ชัดิกุล	นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวเรณู แซ่เตียว	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวณฐมน เจริญสุข	นิติกร	คณะกรรมการ
๖. นางสาวอรพิน พุฒิพัทธ์	นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
๗. นายวสุ ถาวร	นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
๘. นางสาวปิยฉัตร จัตุรัส	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๙. นายธานี นิวัฒนากุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. ผกษ.ศภ.๙ กสอ.		คณะกรรมการ (ว่าง)
๒. ผกธ.ศภ.๙ กสอ.		คณะกรรมการ (ว่าง)
๓. นางสาวณัฐชานันท์ บวบทอง	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการ (ลาป่วย)

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางนุชรี ผลบุญ ประธานคณะกรรมการ แจ้งเปลี่ยนห้องประชุม เนื่องจากห้องประชุม zoom
ชั้น ๕ ใช้สำหรับการอบรมออนไลน์ โครงการฝึกอบรมหัวข้อ “การสร้างความตระหนักรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและการประเมินประสิทธิภาพการใช้พลังงานของเครื่องปรับอากาศ”

คำสั่ง ศภ.๙ ที่ ๑๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและ
ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทาง
จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
And Transparency Assessment : ITA) ของ ศภ.๙ กสอ.

นางนุชรี ผลบุญ ประธานคณะกรรมการ แจ้งคำสั่ง ศภ.๙ ที่ ๑๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์
๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อน

การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ ศภ.๙ กสอ. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ โดยมีองค์ประกอบ ผอ.ศภ.๙ กสอ. เป็นที่ปรึกษา ผกก.ศภ.๙ กสอ. เป็นประธานคณะกรรมการ ผอ.กลุ่ม เป็นคณะกรรมการ ทั้งนี้ ศภ.๙ กสอ. ได้พิจารณาคณะกรรมการชุดเดิม และมีเจ้าหน้าที่ใหม่ร่วมเป็นคณะกรรมการ จำนวน ๑ คน โดยพิจารณาเจ้าหน้าที่ตัวแทนจากแต่ละกลุ่มงานเข้ามาเป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการด้วย โดยคณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๙ กสอ. ตามแนวทางของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด พร้อมทั้งรายงานผลให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด โดยมีกำหนดการรายงาน ดังนี้

๑. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กำหนดการรายงาน

- รอบที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ – ๓ และส่งเอกสารการดำเนินการ ภายในวันศุกร์ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๗
- รอบที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ – ๗ และส่งเอกสารการดำเนินการ ภายในวันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
- รอบที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๘ – ๙ และส่งเอกสารการดำเนินการ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด กำหนดส่งแบบประเมิน ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

นโยบาย กสอ. ให้ ศภ.๙ ดำเนินการเสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็น “หน่วยงานคุณธรรม” ต่อจังหวัด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอความร่วมมือแต่ละกลุ่มงานประชาสัมพันธ์เชิญชวนหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมกับจังหวัดชลบุรีต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ปัญหาที่ยากแค้น และ ความดีที่ยากทำ เพื่อจัดทำประกาศเรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

ปัญหาที่ยากแค้น

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความดีที่อยากทำ
- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๓) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
- ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๘) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ประชุม และมอบนายธานี จัดทำประกาศนโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอ ผอ.ศก.๙ กสอ. ต่อไป

๕.๒ แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ ศก.๙ กสอ.

๑) การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.๙ กสอ. โดยมี

วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด ๑. มีการประกาศเจตนารมณ์และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม

๒. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศก.๙ กสอ. ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ มี.ค. ๖๗

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก. ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมองค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมองค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ศก.๙ กสอ.

วัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทาง จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศก. ๙.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ มี.ค. ๖๗

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก. ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมองค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

๓) กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ สล.กสอ. (วันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

ตัวชี้วัด จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ เม.ย. ๖๗

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก. ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐานจริยธรรม ๒) จัดกิจกรรมเน้นย้ำความสำคัญของ การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลุกฝังจิตสำนึกของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

คุณธรรมเป้าหมาย ด้าน วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔) กิจกรรม “รวมพลังชาว สล.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลืองของ

ตัวชี้วัด จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ มี.ค. - พ.ค. ๖๗

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด

๕) กิจกรรม “ศภ.๙.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมีหวังผลตอบแทน

ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ พ.ย. ๖๖ - พ.ค. ๖๗

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐานจริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น

๖) กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.๙.กสอ.”

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ มี.ค. - พ.ค. ๖๗

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย ยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐานจริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา

๗) กิจกรรม “ศภ.๙.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ”

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสาน
วัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ มี.ค. - พ.ค. ๖๗

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.
ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๘) การสืบสานประเพณี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐานจริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มประชา
สังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม

๘) กิจกรรม “ศก.๙.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดี
รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อ
สังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาค
ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ มี.ค. - พ.ค. ๖๗

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.
ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา กตัญญู

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๓) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐานจริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มประชา
สังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม

๙) กิจกรรม จริยธรรม ศก.๙ กสอ. ส่งต่อภาคีเครือข่ายและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาด
ย่อมตามแนวทางองค์กรแห่งความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้องค์กรมีความสามารถและเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพา
องค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน เพราะจะทำให้เกิดการพัฒนาร่องรอยอย่างต่อเนื่อง และสร้างขวัญกำลังใจ
ให้กับคนในองค์กร พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อน จริยธรรม

ตัวชี้วัด ๑. มีการจัดกิจกรรม SHAP โดยสอดแทรกเนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทางจริยธรรม
ร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย

๒. มีการจัดทำแคมเปญสื่อสารเรื่องราว บทความ เนื้อหาประเด็น หรือสื่อที่
เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม สร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ ภาคส่วนต่างๆ
ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ มี.ค. - พ.ค. ๖๗

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ และ ๕ มาตรฐานจริยธรรม

๑) มีกลไกการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมมีบทบาทในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ

๒) ภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนาและภาคส่วนต่างๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มประชาสังคมต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม

๔) นำเสนอเนื้อหาประเด็นเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูด และสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ

๖) จำนวนกิจกรรม/โครงการรณรงค์ที่สื่อสารกับประชาชนเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชน

ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ.

๑๐) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเทียงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่าง เคร่งครัดอยู่เสมอ ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

ตัวชี้วัด มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ มี.ค. - พ.ค. ๖๗

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ กลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งจัดหลักสูตรการฝึกอบรม

และเผยแพร่ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม โดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๒) การเสริมสร้างจิตบริการ

๑๑) นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีขึ้น ของ สล.กสอ.

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมและเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม

ตัวชี้วัด ๑. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ในรูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิดทางจริยธรรม/วิธีแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม

๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ มี.ค. - พ.ค. ๖๗

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรม ๔) มีเวทีประกวดแนวคิด/วิธีแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม โดยมีคณะกรรมการตัดสินและให้รางวัลทางจริยธรรมและรณรงค์ผลักดันประเด็นที่ต้องการแก้ไข

๑๒) กิจกรรม “คนดี ศก.๙.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด ๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน

๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ มี.ค. - พ.ค. ๖๗

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่

๑๓) กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ที่ DIPROM”

วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด

และการประพุดิปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

ตัวชี้วัด ๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน

๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด
ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ มี.ค. - พ.ค. ๖๗

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์

ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒ ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณ
เจ้าหน้าที่

๑๔) กิจกรรม “ศก.๙.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”

วัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อม
เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ

ตัวชี้วัด ๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป

๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม

๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด

ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ มี.ค. - พ.ค. ๖๗

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่ ๘ , ๙ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐานจริยธรรม ๑) มีการประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานผ่านสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูดและสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประชาชนและผู้รับบริการ ๔) นำเสนอเนื้อหาประเด็นเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูด และสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐประชาชนและผู้รับบริการ

๑๕) การพัฒนาหน่วยงานในสังกัด กสอ. ให้ปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง
และสร้างภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด ศก.๙.กสอ. มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ตามแบบรายงานประเมินตนเอง

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๖๗

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.
ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ(ดำเนินการ
ตามแผนตั้งแต่ข้อ ๑ - ๑๕ ได้ครบถ้วนตามกรอบเวลาที่กำหนด)

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบตามแผนการปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๗ จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม และมอบนายธานี จัดทำแผนการปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เสนอ ผอ.ศก.๙ ต่อไป

๒. มอบหมายให้กลุ่มงานและผู้รับผิดชอบกิจกรรมไปสำรวจและเตรียมความพร้อมในการ
ดำเนินกิจกรรม

๕.๓ พิจารณาผลการโหวตกลุ่มงานและบุคคล ผู้มีคุณธรรม ๕ ประการ ของ ศก.๙ กสอ. เพื่อ
จัดทำเกียรติบัตร มอบแก่เจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง และยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท
และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ผลโหวตบุคคล ผู้มีคุณธรรม ๕ ประการ

- บุคคลที่มีคุณธรรมด้านที่ ๑ "พอเพียง" ได้แก่ นายประเมิน เงินรัตน์
- บุคคลที่มีคุณธรรมด้านที่ ๒ "วินัย" ได้แก่ นางนุชรี ผลบุญ
- บุคคลที่มีคุณธรรมด้านที่ ๓ "สุจริต" ได้แก่ นางธิดิญา โพธิ์งาม
- บุคคลที่มีคุณธรรมด้านที่ ๔ "จิตอาสา" ได้แก่ นางสาวปัทมา โพธิ์ศรี
- บุคคลที่มีคุณธรรมด้านที่ ๕ "กตัญญู" ได้แก่ นางสาวธรรมน เจริญสุข

ผลโหวตกลุ่มงาน ที่มีคุณธรรม ๕ ประการ

- บุคคลที่มีคุณธรรมด้านที่ ๑ "พอเพียง" ได้แก่ กง.ศก.๙ กสอ.
- บุคคลที่มีคุณธรรมด้านที่ ๒ "วินัย" ได้แก่ กง.ศก.๙ กสอ.
- บุคคลที่มีคุณธรรมด้านที่ ๓ "สุจริต" ได้แก่ กง.ศก.๙ กสอ.
- บุคคลที่มีคุณธรรมด้านที่ ๔ "จิตอาสา" ได้แก่ กข.ศก.๙ กสอ.
- บุคคลที่มีคุณธรรมด้านที่ ๕ "กตัญญู" ได้แก่ กข.ศก.๙ กสอ.

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบผลการโหวตกลุ่มงานและบุคคล ผู้มีคุณธรรม ๕ ประการ ของ ศก.๙ กสอ. และ
มอบนายธานี จัดทำใบประกาศนียบัตรเสนอ ผอ.ศก.๙ ต่อไป

๕.๔ พิจารณาการดำเนินการตามแนวทางการประเมิน ITA และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ดำเนินการจัดเตรียมเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์เสนอผอ.ศก.๙ เพื่อพิจารณาสำหรับ
ประกาศนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการประเมินในการประเมิน ITA และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศก.๙ กสอ. ในการ
ประชุม เจ้าหน้าที่ ศก.๙ กสอ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม มอบนางสาวปิยฉัตร และนายธานี จัดเตรียมเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์เสนอ
ผอ.ศภ.๙ เพื่อพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

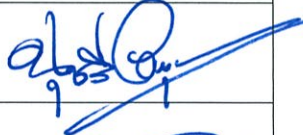


(นางสาวปิยฉัตร จัตูรัส)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางนุชรี ผลบุญ)
ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
ประธานคณะทำงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ใบลงชื่อการประชุม
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม Conference ชั้น ๖ อาคารอำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางนุชรี ผลบุญ	ผกก.ศภ.๙ กสอ.	
๒	นางสาวภารดี เสมอกิจ	ผกธ.ศภ.๙ กสอ.	
๓	นางสาวณัฐชานันท์ บวบทอง	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	(ลายข่อย)
๔	ว่าที่ ร.ต.ศุภวิชญ์ ชติกุล	นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ	
๕	นางสาวเรณู แซ่เตียว	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	R S
๖	นางสาวปิยฉัตร จัตุรัส	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๗	นายธานี นิวัฒนากุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๓๒
๘	นางสาวณฐมน เจริญสุข	นิติกร	
๙	นางสาวอรพิน พุฒิพัตร์	นักวิชาการอุตสาหกรรม	อ.พ.พ.
๑๐	นายวสุ ถาวร	นักวิชาการอุตสาหกรรม	