



การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

คำนำ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติ ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถ นำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตาม กรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๒
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔
รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๓
เอกสารหลักฐาน	๑๔
ตัวชี้วัดที่ ๑	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๒	๒๑
ตัวชี้วัดที่ ๓	๒๑
ตัวชี้วัดที่ ๔	๔๓
ตัวชี้วัดที่ ๕	๕๙
ตัวชี้วัดที่ ๖	๗๖
ตัวชี้วัดที่ ๗	๘๒
ตัวชี้วัดที่ ๘	๑๔๗
ตัวชี้วัดที่ ๙	๑๔๗

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเราเหล่านั้นและของสังคม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดาญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ
- ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียนสถานีดารวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ

ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า

๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า

๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลางการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป

จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป

จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวน

ไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ ตามคำสั่ง ศก.๙ กสอ. ที่ ๑๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม Conference ชั้น ๖ อาคารอำนวยการ ศก.๙ กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศก.๙ กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศก.๙ กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ ศก.๙ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ร่วมขับเคลื่อน ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน



๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัด ที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๓ - ๕ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

ศก.๙ กสอ. ดำเนินการ ประกาศ ศก.๙ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศก.๙ กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๔๐ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๔๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด ศก.๙ กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

ศภ.๙ กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่ยากแค้น

๑.๑ ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

๑.๒ การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่ยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ

๒.๓ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด

จริยธรรม

๒.๔ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๕ การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร

๒.๖ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมี

หวังผลตอบแทน

๒.๗ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๒.๘ การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๙ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

ศภ.๙ กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๙ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ ศภ.๙ กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.๙ กสอ. เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๙ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๓. กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศก.๙ กสอ. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

๔. กิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.๙ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลือง

๕. กิจกรรม “ศก.๙ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม” เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๖. กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.๙ กสอ. ” เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

๗. กิจกรรม “ศก.๙ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ” เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

๘. กิจกรรม “ศก.๙ กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๙. กิจกรรม จริยธรรม ศก.๙ กสอ. ส่งต่อภาคีเครือข่ายและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมตามแนวทางองค์กรแห่งความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP) เพื่อให้ภาคีเครือข่ายและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่เข้าร่วมโครงการ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมตามแนวทางองค์กรแห่งความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP) ได้รับทราบมาตรฐานจริยธรรมและหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างคุณธรรม พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม

๑๐. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเทียงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่าง เคร่งครัดอยู่เสมอ ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

๑๑. นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ ศก.๙ กสอ. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมและเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม

๑๒. กิจกรรม “คนดี ศก.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗ เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๓. กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗ เพื่อประกาศเกียรติคุณกลุ่มงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี กลุ่มงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน

๑๔. กิจกรรม “ศก.๙ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน” เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ

๑๕. การพัฒนาหน่วยงานในสังกัด กสอ. ให้ปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้างภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศก.๙ กสอ. ที่ ๑๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑.นางสาวหนึ่งหทัย ธรรมพิทักษ์	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙	ที่ปรึกษา
๒.นางนุชรี ผลบุญ	ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค	ประธานคณะทำงาน
๓.(ว่าง)	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน	คณะทำงาน
๔.(ว่าง)	ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและ ผู้ประกอบการ	คณะทำงาน
๕.นางสาวภาณี เต็มกิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๖.นางสาวณัฐชานันท์ บวบทอง	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะทำงาน
๗.ว่าที่ ร.ต.ศุภวิทย์ ชัดกุล	นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๘.นางสาวเรณู แซ่เตียว	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๙.นางสาวณฐมน เจริญสุข	นิติกร	คณะทำงาน
๑๐.นางสาวอรพิน พุฒิพัทธ์	นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๑๑.นายสุ ถาวร	นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๑๒.นางสาวปิยฉัตร จัตุรัส	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เลขานุการ
๑๓.นายธานี นิวัฒนากุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์การที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๙ กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๖ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๑.๒๕

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๙ กสอ. มีการรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๙ กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์การมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างคนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๙ กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี ศก.๙ กสอ. ที่ DIRPOM” ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากร ศก.๙ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศก.๙ กสอ. ผ่านกิจกรรม คนดี ศก.๙ กสอ. ที่ DIRPOM โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศก.๙ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศก.๙ กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้ผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน

๑. ด้านพอเพียง (นายประเมิน เงินรัตน์)

๒. ด้านวินัย (นางธิดิญา โพธิ์งาม)

๓. ด้านสุจริต (นางนุชรี ผลบุญ)
๔. ด้านจิตอาสา (นางสาวปัทมา โพธิ์ศรี)
๕. ด้านกตัญญู (นางสาวณฐมน เจริญสุข)

๒. กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัด ศก.๙ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับกลุ่มงานที่ได้รับเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศก.๙ กสอ. ผ่านกิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเชิดชูกลุ่มงานภายในสังกัด ศก.๙ กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด ศก.๙ กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศก.๙ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศก.๙ กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๔ กลุ่มงาน

๑. ด้านพอเพียง (กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค)
๒. ด้านวินัย (กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค)
๓. ด้านสุจริต (กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค)
๔. ด้านจิตอาสา (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน)
๕. ด้านกตัญญู (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน)

พร้อมทั้ง ศก.๙ กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://ipc9.dip.go.th/th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และผ่านช่องทาง Line คุณธรรม DIProm ของ กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๙ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการ

ประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

ศภ.๙ กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม” และ ได้จัดทำสื่อ ๓ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) และบอร์ดนิทรรศการ สำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหลักฐานแนบ ท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

ศภ.๙ กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๕ ช่องทาง ได้แก่

๑. ช่องทาง Website : <https://ipc๙.dip.go.th/th> ในหัวข้อ “การเสริมสร้างวัฒนธรรม” หัวข้อย่อย “การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม”

๒. ช่องทาง Youtube : <https://youtu.be/uYp๑๘wiliUc> ชื่อวิดีโอ “การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙”

๓. ช่องทาง LINE : คุณธรรม DIProm

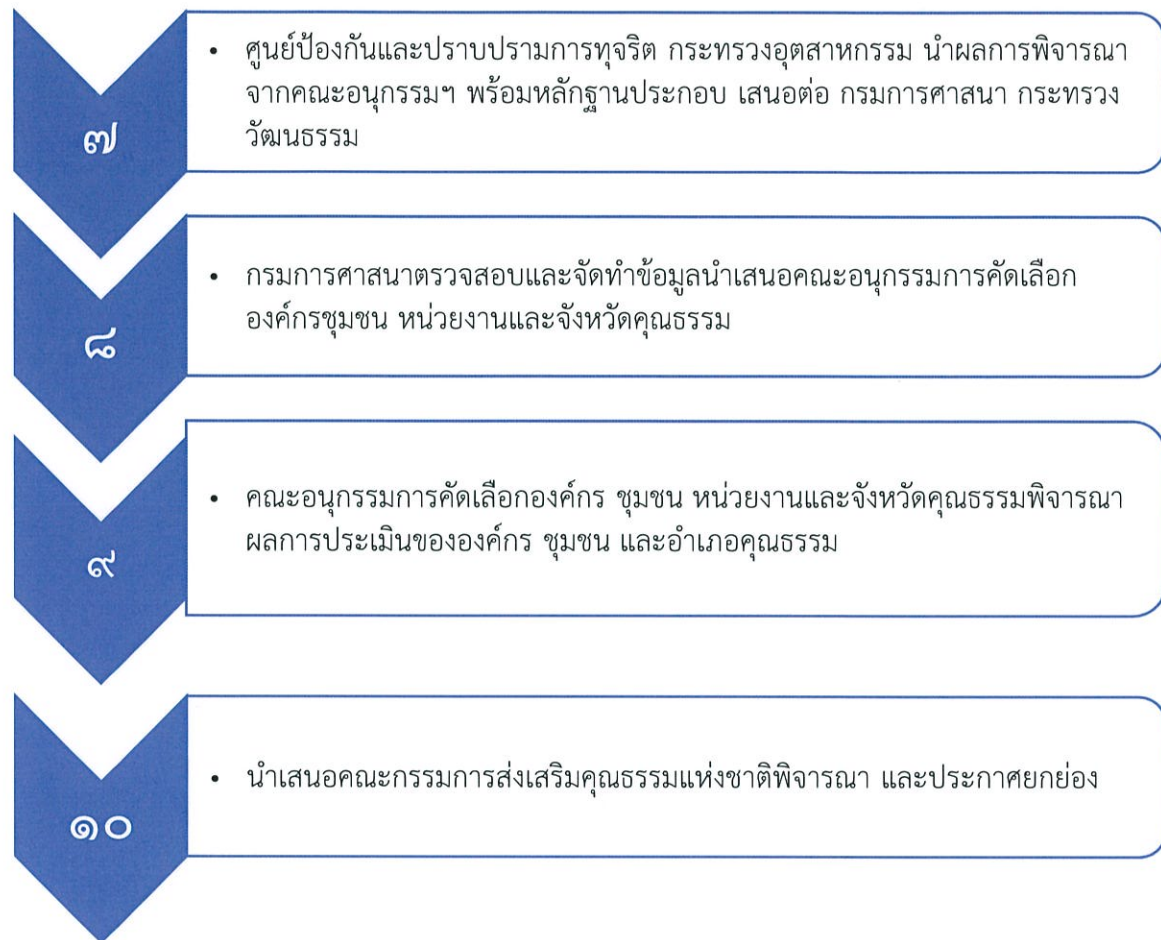
๔. บันทึกลงเว็บไซต์

๕. บอร์ดนิทรรศการ การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ศภ.๙ กสอ. ณ อาคาร อำนวยการ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ ชั้น ๑
รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ศภ.๙ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายใน องค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกใน องค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

๕. กระบวนการประเมินองค์กรคุณธรรม







รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ร่วมขับเคลื่อน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่ พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทยที่งดงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็น สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดี บุคลากรศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน
ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๓) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๕) การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
- ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๘) การสืบสานประเพณี วิถีวิวัฒธรรมไทยอันดีงาม
- ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวหนึ่งทัย ธรรมพิทักษ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบ ประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



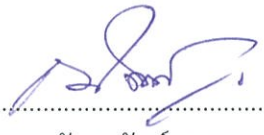
(นางสาวภารดี เสมอกิจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม



(นางนุชรี ผลบุญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค



(นางสาวธัญชานันท์ บวบทอง)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวธัญวลัย ถิรวงศ์ศิริ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



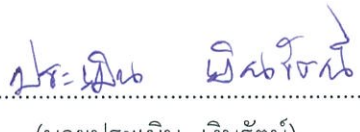
(ว่าที่ร้อยตรีศุภวิชญ์ ชัดกุล)

นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ



(นางสาวบุญศรี สม์ ศุภกานันต์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



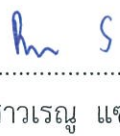
(นายประเมิน เงินรัตน์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



(นางธิดิญา โพธิ์งาม)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ



(นางสาวเรณู แซ่เตียว)

นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



(นางสาวลลันลลิจา กมลปัสม์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



(นางสาวสิริเยม นุ่นอาหลี่)

นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



(นางสาวแคลิยา ศรีสวัสดิ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบ
ประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



(นางสาวปิยฉัตร จิตรัส)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๓ ๗

(นายธานี นิวัฒนากุล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นางจิรัชญา สายธารทิพย์)
เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมชำนาญงาน



(นายวิท ฝนบุญ)
ช่างไม้ชั้น ๔



(นายนิमित สุขจิต)
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒



(นายณฤต ทิกะ)
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒



(นายสุธ ถาวร)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางฐิติมา ทองเจริญ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวอนิตรา วิเชียรเทียบ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวอรพิน พุฒิปัตร์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

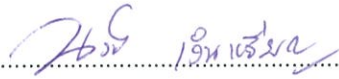


(นางสาวอรพรรณ บัวเทศ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวณัฐมน เจริญสุข)
นิติกร

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบ ประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



(นางสาวนางเยาว์ เงินเหรียญ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวรัตนกร ยุติธรรม)
นักวิชาการเงินและบัญชี



(นางสาวภคันท์ ไตรบุบผา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



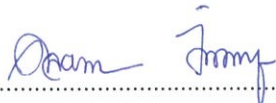
(นางสาวอรุณีย์ สรรพากิจวัฒนา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวสุดาพร ครองชนม์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นายปัญญา เตียวิบูลย์)
เจ้าหน้าที่บริหารสินเชื่อ



(นางสาวดลยา จันทรนุ่น)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ



(นางสาวศรินทิพย์ แซ่จู้)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ



(นางสาวปัทมา โพธิ์ศรี)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ



(นายไกรฤกษ์ เกิดโสหา)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอุตสาหกรรม



(นางสาวกนกวรรณ ทองระอา)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอุตสาหกรรม



(นายพยัพ ยนตรประเสริฐ)
พนักงานขับรถยนต์

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบ
ประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

สม วัฒนา เล็กเจริญ

(นายสมยศ เล็กเจริญ)
พนักงานขับรถยนต์

จุฬารัตน์ ธีรวัฒน์

(นายจุฬารัตน์ ธีรวัฒน์)
พนักงานขับรถยนต์

แสนชัย ปิติเพ็ชร

(นายแสนชัย ปิติเพ็ชร)
พนักงานขับรถยนต์

อดิเทพ ปองชัยภูมิ

(นายอดิเทพ ปองชัยภูมิ)
เจ้าหน้าที่สนับสนุนศูนย์ปฏิรูปอุตสาหกรรม ๔.๐

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ที่ ๑๕/๒๕๖๗



ประกาศศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ร่วมขับเคลื่อน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่ พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็น สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดี บุคลากรศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน
ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๓) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๕) การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
- ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๘) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวหนึ่งหทัย ธรรมพิทักษ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบ ประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



(นางสาวภารดี เสมอกิจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม



(นางนุชรี ผลบุญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค



(นางสาวณัฐชานันท์ บวบทอง)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



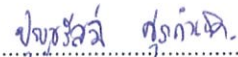
(นางสาวธัญวลัย ทิรวงศ์หิรัญ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



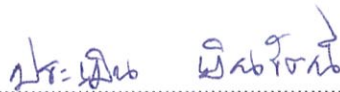
(ว่าที่ร้อยตรีศุภาวิญญ์ ชติกุล)

นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ



(นางสาวปัญชรสมบัติ สุขกำเนิด)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นายประเมิน เงินรัตน์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



(นางฉติญา โพธิงาม)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ



(นางสาวเรณู แซ่เตียว)

นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



(นางสาวลลันลลิตฐา กมลปลื้ม)

นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



(นางสาวสิริเริม นุ่นอาหลี)

นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



(นางสาวแคทลียา ศรีสวัสดิ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

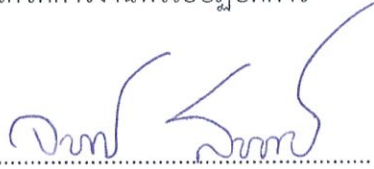
ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบ ประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



(นางสาวปิยฉัตร จิตร์ธ)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๓ ๖

(นายธานี นิวัฒน์กุล)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นางจิรัชญา สายธารทิพย์)
 เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมชำนาญงาน



(นายถวิล ผลบุญ)
 ช่างไม้ชั้น ๔



(นายนิमित สุขจิต)
 พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒



(นายณฤตล ทิกะ)
 พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒



(นายสุ ธาร)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางฐิติมา ทองเจริญ)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวอินทรา วิเชียรเทียบ)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวอรพิน พุฒิพัตร)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

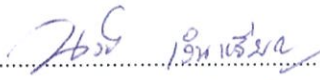


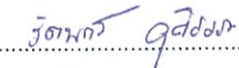
(นางสาวอรพรรณ บัวเทศ)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวณฐมน เจริญสุข)
 นิติกร

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบ
ประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป


(นางสาวนงเยาว์ เงินเหรียญ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

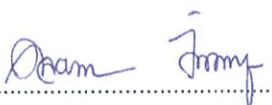

(นางสาวรัตนกร ยุติธรรม)
นักวิชาการเงินและบัญชี


(นางสาวภคินันท์ ไตรบุบผา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

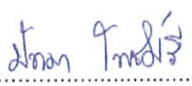

(นางสาวอรุณนีย์ สรรพากิจวัฒนา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม


(นางสาวสุดาพร ครองชนม์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

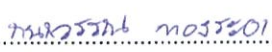

(นายปัญญา เตียวิบูลย์)
เจ้าหน้าที่บริหารสินเชื่อ


(นางสาวดลยา จันทรนุ่น)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ


(นางสาวศรินทิพย์ แซ่จู้)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ


(นางสาวปัทมา โพธิ์ศรี)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ


(นายไกรฤกษ์ เกิดโสภะ)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอุตสาหกรรม


(นางสาวกนกวรรณ ทองระอา)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอุตสาหกรรม


(นายพยัพ ยนตรประเสริฐ)
พนักงานขับรถยนต์

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบ
ประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

สม วัฒนกุล เล็กเจริญ
(นายสมยศ เล็กเจริญ)
พนักงานขับรถยนต์

บุญผ่อง กรวีรพันธ์
(นายบุญผ่อง กรวีรพันธ์)
พนักงานขับรถยนต์

แสนชัย ปิติเพ็ชร
(นายแสนชัย ปิติเพ็ชร)
พนักงานขับรถยนต์

อดิเทพ ปองชัยภูมิ
(นายอดิเทพ ปองชัยภูมิ)
เจ้าหน้าที่สนับสนุนศูนย์ปฏิรูปอุตสาหกรรม ๔.๐

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ หน่วยงาน ☐ งบประมาณการ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศภ.ส. กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	จำนวนเรื่อง ผู้ลงนาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีดนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีดนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มาตรฐาน จริยธรรม ๑) มีมาตรการและนโยบายการ ส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับ แนวทางการส่งเสริมจริยธรรม ภาคีรัฐบาลภาคการกิจ สภาพ ปัญหาด้านจริยธรรมและ วัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการ การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อ พัฒนาบุคลากรและ หน่วยงาน ศก.๙ กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิ บาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตาม หลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมเพรียงระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศก.๙ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน มีการ ระบุข้อมูลล่วงหน้า งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบ ชัดเจน	จำนวนแผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (กสอ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมี ส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ ศก.๙ กสอ. (วัน ข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินปฏิบัติตามหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะข้าของ แผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐาน จริยธรรม ๒) จัดกิจกรรมเน้นย้ำ ความสำคัญของการถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อปลุกฝังจิตสำนึก ของข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
								คุณธรรมเป้าหมาย ด้าน วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
								ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๔.	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.๙ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับ พื้นที่ให้อยู่ พร้อม รับการปฏิบัติงาน”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การ	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – พ.ค. ๖๗)	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ ๑) การรักษาภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่ง งานกันทำ และการทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงาน เดียวกัน อีกทั้งยังลดความ สิ้นเปลืองของ						
๕.	กิจกรรม “ศก.๙ กสอ. อาสาทำ ความดีไม่ไกลต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(พ.ย.๖๖ – พ.ค. ๖๗)	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผกก. ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น
๖.	กิจกรรม “ปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศก.๙ กสอ.”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติ ตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน	จัดกิจกรรมทางศาสนาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ก.พ. – พ.ค. ๖๗)	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผกก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	คุณธรรมเป้าหมาย ยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี						๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา
๗.	กิจกรรม “ศก.๙ กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(มี.ค. – พ.ค. ๖๗)	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	คุณธรรมเป้าหมาย สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๘) การสืบสานประเพณี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม
๘.	กิจกรรม “ศก.๙ กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำ ความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการ ภายใต้หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึง	จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(มี.ค. – พ.ค. ๖๗)	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา กตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม						ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม
๙.	กิจกรรม จริยธรรม ศก.๙ กสอ. ส่งต่อภาคี เครือข่ายและวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อมตามแนวทาง องค์กรแห่งความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP)	เพื่อให้ภาคีเครือข่ายและวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม ที่เข้า ร่วมโครงการ วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมตามแนวทางองค์กร แห่งความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP) ได้รับทราบมาตรฐาน จริยธรรมและหลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติอย่างคุณธรรม พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาค ส่วนต่าง ๆ ในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	๑. มีการจัดกิจกรรมสร้างสุขภาวะใน องค์กร โดยสอดแทรกเนื้อหาหัวข้อ กิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกับภาค ประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย ๒. มีการจัดทำแผนแม่ข่ายสื่อสาร เรื่องราว บทความ เนื้อหาประเด็น หรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม สร้างความสนใจให้กับ เจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและ ผู้รับบริการ ภาคส่วนต่าง ๆ ไม่น้อย กว่า ๑ เรื่อง	จำนวน เครือข่าย จำนวนเรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(มี.ค. - พ.ค. ๖๗)	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๑) มีกลไกการสร้างการมีส่วน ร่วมให้ภาคประชาชนและภาค ประชาสังคมมีบทบาทในการ ติดตามและตรวจสอบการ ดำเนินงานของภาครัฐ ๒) ภาคประชาชน ภาคธุรกิจ เอกชน องค์กรพัฒนา ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนาและภาคส่วน ต่างๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมใน กิจกรรมสร้างเสริมจริยธรรมของ หน่วยงานรัฐ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
							๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่างๆ เข้ามา มีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐาน จริยธรรม ๔) นำเสนอเนื้อหาประเด็น เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูด และสร้าง ความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ ๖) จำนวนกิจกรรม/โครงการ ณรงค์ที่สื่อสารกับประชาชน เพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทาง จริยธรรมภาครัฐ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่าง ภาคประชาชน ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ.	มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่างๆ เข้ามา มีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐาน จริยธรรม ๔) นำเสนอเนื้อหาประเด็น เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูด และสร้าง ความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ ๖) จำนวนกิจกรรม/โครงการ ณรงค์ที่สื่อสารกับประชาชน เพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทาง จริยธรรมภาครัฐ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่าง ภาคประชาชน ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ.
๑๐.	การเสริมสร้างความ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ใน การปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความ ดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการ ปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิด จิตสำนึก	๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – พ.ค. ๖๗)	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.๙ กสอ.)	กลไกการรักษาวินัย หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของทางมีการกำกับ ดูแลการดำเนินงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนอง การบริการประชาชน	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล มีความมุ่งมั่นที่จะสร้าง วัฒนธรรมที่ดีงาม ให้กับองค์กร และบุคลากร โดยยึดหลัก คุณธรรม และจริยธรรม เป็นพื้นฐาน ในการดำเนินงาน ทุกด้าน	ประเมินผลการทำงาน ตาม มาตรฐาน จริยธรรม กสอ. ประจำปี ที่ผ่านมา	จำนวน ข้อบกพร่อง ที่พบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๗	นางสาวปิยฉัตร นายธานี	รักษาจริยธรรม และการ ประเมินผลการทำงาน ตาม มาตรฐาน จริยธรรม กสอ. ประจำปี ที่ผ่านมา
๑๑.	นวัตกรรมสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีพร้อม ของ ศก.๙ กสอ.	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึง ความสำคัญของจริยธรรมและ เผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางใน การแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม	๑. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ใน รูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิดทาง จริยธรรมวิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรม ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนสื่อ จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (กสอ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มาตรฐานทาง จริยธรรม ๔) มีเวทีประกวดแนวคิด/วิธี แก้ปัญหาทางจริยธรรม โดยมี คณะกรรมการตัดสินและให้ รางวัลทางจริยธรรมและบรรณรักษ์ ผลักดันประเด็นที่ต้องการแก้ไข
๑๒.	กิจกรรม “คนดี ศก.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	จำนวนคน ต่อต้าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี	ตัวชี้วัดที่ ๒ เกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชู

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ การ ดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ช่องทาง			(ผก.ศบ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ (๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศ เกียรติคุณเจ้าหน้าที่	
๑๓.	กิจกรรม “กลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศบ.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติคุณกลุ่มงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และ เป็นแบบอย่างที่ดี กลุ่มงานมี บทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อ สังคมได้ส่งเสริมให้คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินงาน เนื่องจาก สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรมเป็นหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน หน่วยงาน ต่อต้าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศบ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ (๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมี การยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์
๑๔.	กิจกรรม	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และ	๑. มีการจัดทำคัลลิบริตี้ ๑ คัลลิ ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม	จำนวน คัลลิ/เล่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน	ตัวชี้วัด ๘.๙ เกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	“ศภ.๙ กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ	๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ การ ดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ช่องทาง			ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสาร และจัดทำสื่อใน รูปแบบต่างๆ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถใน การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้
								ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐาน จริยธรรม ๑) มีการประชาสัมพันธ์ หรือ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานผ่านสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูดและสร้าง ความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ประชาชนและ ผู้รับบริการ ๔) นำเสนอเนื้อหาประเด็น เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูด และสร้าง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๕	การพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัด กสอ. ให้ ปฏิบัติงานได้ตาม เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา หน่วยงานในสังกัด ขับเคลื่อน คุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้าง ภาพลักษณ์การเป็นองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน	ศก.๙ กสอ. มีผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตาม แบบรายงานประเมินตนเอง	ระดับองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	ความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ รัฐประชาชนและผู้รับบริการ เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ดำเนินการตามแผนตั้งแต่ ข้อ ๑ - ๑๕ ได้ครบถ้วนตาม กรอบเวลาที่กำหนด) ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒ ๓) การปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรมฯ
รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น	บาท	(จำนวนเงิน)				



(นางสาวหนึ่งหทัย ธรรมพิทักษ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙

แบบสรุปแนบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นายธวัช นวัตกรรมกุล โทรศัพท์ ๐๘๒ - ๕๕๗ - ๑๐๕๑ E-mail taneediprom.go.th

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม ๔๐ คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๑๕ โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑ งบหน่วยงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น ☐ งบดำเนินงาน ☐ บาท รวม ☐ บาท

๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่น ☐ บาท ☐ งบดำเนินงาน ☐ บาท รวม ☐ บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม ๕๓ คน

๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม ๔ แห่ง

(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)

๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม ๑ แห่ง

๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม - ระบบ

๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม ๑ แห่ง

๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม - คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

๕.๑ บุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีเจตนารมณ์ในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน มีค่านิยม จิตสำนึกอันดีงาม แสดงออกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม

๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากร องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี บรรยาภาศิในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น

๕.๓ บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติตนปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๕.๔ องค์กรมีผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

๕.๖ บุคลากรในสังกัดยึดมั่นปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม

๕.๗ องค์กรมีความสามารถในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ



คำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙

ที่ ๑๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙

ตามคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ ที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ เนื่องจากการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ ที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ | ที่ปรึกษา |
| (๒) ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค | ประธานคณะทำงาน |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ | คณะทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน | คณะทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| (๖) นางสาวณัฐชานันท์ บวบทอง | คณะทำงาน |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | |
| (๗) นายศุภวิชญ์ ชิตกุล | คณะทำงาน |
| นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ | |
| (๘) นางสาวเรณู แซ่เตียว | คณะทำงาน |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | |
| (๙) นางสาวณฐมน เจริญสุข | คณะทำงาน |
| นิติกร | |
| (๑๐) นางสาวอรพิน พุฒิพัทธ์ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการอุตสาหกรรม | |
| (๑๑) นายวสุ ถาวร | คณะทำงาน |
| นักวิชาการอุตสาหกรรม | |
| (๑๒) นางสาวปิยฉัตร จัตุรัส | คณะทำงานและ |
| นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | เลขานุการ |
| (๑๓) นายธานี นิวัฒน์กุล | คณะทำงานและ |
| นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข. อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ พร้อมทั้ง รายงานผลตามให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา...

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและกลุ่มงาน ในหน่วยงาน ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และกลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวหนึ่งหทัย ธรรมพิทักษ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ ศก.๙ กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อย กว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงาน ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน จำนวน ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศก.๙ กสอ. มีการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร มีความ ตั้งใจในการ ดำเนินการ ส่งเสริม พัฒนาและ ขับเคลื่อน ศก.๙ กสอ. ไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายใน ศก.๙ กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ มี.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ			
๒	การจัดทำ แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๙ กลสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาล ให้บุคลากร ของกรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการ ปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	มีแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศก.๙ กลสอ. จำนวน ๑ แผน ที่ สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน มีการ ระบุข้อมูลส่วนเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วย รับผิดชอบ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน หรือคณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	ศก.๙ กลสอ. มี แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศก.๙ กลสอ. จำนวน ๑ แผน สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน มีกร ระบุข้อมูลส่วนเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วย รับผิดชอบ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	เจ้าหน้าที่ ศก.๙ กลสอ. มีส่วนร่วมในการ กำหนดแนวทางใน การขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีโดย จะต้องสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนดนโยบาย ขับเคลื่อนคุณธรรม ศก.๙ กลสอ. และ คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยาก แก่” และ “ความดีที่ อยากทำ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๔ มี.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผกก.ศก.๙ กลสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมองค์กร กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน	ระยะเวลา	สถานะ	หมายเหตุ
1	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	นางนุชรี	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค	๑ ต.ค. ๖๖ - ๔ มี.ค. ๖๗	ดำเนินการ	

ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมองค์กร กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน	ระยะเวลา	สถานะ	หมายเหตุ
2	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	นางนุชรี	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค	๑ ต.ค. ๖๖ - ๔ มี.ค. ๖๗	ดำเนินการ	

ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมองค์กร กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน	ระยะเวลา	สถานะ	หมายเหตุ
3	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	นางนุชรี	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค	๑ ต.ค. ๖๖ - ๔ มี.ค. ๖๗	ดำเนินการ	

ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมองค์กร กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน	ระยะเวลา	สถานะ	หมายเหตุ
4	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	นางนุชรี	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค	๑ ต.ค. ๖๖ - ๔ มี.ค. ๖๗	ดำเนินการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๓	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.๙ กสอ. (วันข้าราชการพล เรือน ๑ เมษายน ๒๕๖๓)	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติตามที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะ ข้าของแผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	จัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของ แผ่นดินปฏิบัติตามที่ ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของ แผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๓	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										



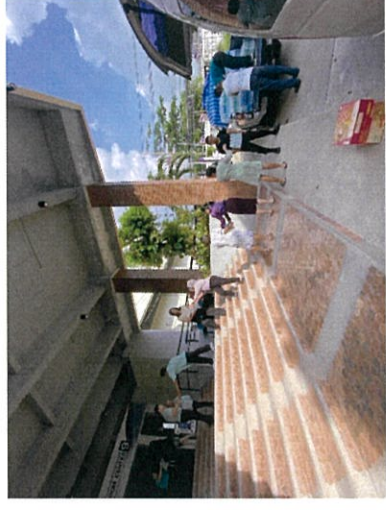
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ			
๔	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.๙ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับ พื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อม รับการปฏิบัติงาน”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทาง พัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความ สามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำ และ การทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงาน เดียวกัน อีกทั้งยังลด ความเสี่ยงของ	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรม ๕ ส จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศก.๙ กสอ. มีการพัฒนา สถานที่ พัฒนาคคนมี ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน และ เสริมสร้าง ความ สามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำ และ การทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงาน เดียวกัน อีกทั้งยังลด ความเสี่ยงของ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ มี.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๕	กิจกรรม “ศก.๙ กสอ. อาสา ทำความดีโมกข์ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของ ผู้อื่นและส่วนรวม”	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมิหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSI) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSI) โดยร่วมกับภาคประชา สังคมต่างๆ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ในการทำความดีเพื่อ คนอื่น และส่วนรวม โดยมิหวัง ผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ พ.ย. ๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๖	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศภ.๙ กสอ. ”	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และ ปฏิบัติตนตามหลัก ศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา และปฏิบัติตนตาม หลักของศาสนาที่ดี นั้นถือ และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี	จัดกิจกรรมทาง ศาสนาโดย ร่วมกับภาค ประชาชนสังคม ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรมทาง ศาสนาโดยร่วมกับ ภาคประชาชนสังคม ต่างๆ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึด มั่น และปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๓ ก.พ. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางชุรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๗	กิจกรรม “ศก.๙ กสอ. ร่วม สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ”	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของ การสืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอัน ดีงาม	จัดกิจกรรมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทย และประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ เม.ย. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธำนิ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๘	กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. จิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูก ฝังค่านิยม ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิชอบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนิน กิจกรรมภายใต้หลัก จริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออก ถึงความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคมสิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับภาค ประชาชนต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคมสิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชาสังคม ต่างๆ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจการภายใต้ หลักจริยธรรมและ การจัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ พ.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางบุษรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๙	กิจกรรม จริยธรรม ศก.๙ กสอ. ส่งต่อ ภาคีเครือข่ายและ วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมตาม แนวทางองค์กรแห่ง ความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP)	เพื่อให้ภาคีเครือข่าย และวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อม ที่เข้าร่วมโครงการ วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมตาม แนวทางองค์กรแห่ง ความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP)	๑. มีการจัดกิจกรรม สร้างสุขภาวะใน องค์กร โดยสอดแทรก เนื้อหาหัวข้อ กิจกรรมทาง จริยธรรม ร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย ๒. มีการจัดทำ แผนแม่สู่สาร เรื่องราว บทความ เนื้อหาประเด็นหรือ สื่อที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมจริยธรรม สร้างความสนใจ ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและ ผู้บริหาร ภาคส่วน ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	จำนวนเครือข่าย จำนวนเรื่อง	ภาคีเครือข่ายและ วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม ได้รับทราบ มาตรฐานจริยธรรม และหลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติ อย่างคุณธรรม พร้อมทั้งสร้างความ ร่วมมือกับภาคส่วน ต่าง ๆ ในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๗ กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๐	การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม กสอ. เพื่อ ตอบสนองการ บริการประชาชน	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ ตนและรักษาคูณงม ความดีที่ข้าราชการต้อง ยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิด สำนึกถึงสิ่งที่เสี่ยงและเที่ยง ธรรมในหน้าที่ที่ ผอ. เกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความ ไว้วางใจและเชื่อมั่นของ ประชาชน มีการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ ตอบสนองความ ต้องการของผู้บริการ	๑. มีการจัด กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หลัก ในการบริการที่ดี ภายใต้ หลักธรรมาภิบาล ให้กับเจ้าหน้าที่ทุก ระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	จัดกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หลัก ในการบริการที่ดี ภายใต้ หลักธรรมาภิบาล ให้กับเจ้าหน้าที่ทุก ระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการ ปฏิบัติตนและรักษา คุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือใน การปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึก ถึงสิ่งที่เสี่ยงและเที่ยงธรรมใน หน้าที่ ผอ.เกียรติและ ศักดิ์ศรีข้าราชการควร แก่ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติ ตนอย่างมีคุณธรรม และรักษากฎจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ตอบสนองความ ต้องการของ ผู้บริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ มี.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผอ.กสอ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๑	นวัตกรรมสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีพร้อม ของ ศก.๙ กสอ.	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรในกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึง ความสำคัญของ จริยธรรมและเผยแพร่ แนวคิดหรือแนวทาง ในการแก้ไขปัญหาทาง จริยธรรม	๑. มีการจัดทำสื่อ สร้างสรรค์ในรูปแบบ ต่างๆ เกี่ยวกับ แนวคิดทาง จริยธรรม/วิถี แก้ปัญหาทาง จริยธรรม ๒. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์งาน เป็นต้น	จำนวนสื่อ จำนวนช่องทาง	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้ บุคลากรในกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึง ความสำคัญของ จริยธรรมและ เผยแพร่แนวคิดหรือ แนวทางในการแก้ไข ปัญหาทางจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางบุษรี (ผก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๒	กิจกรรม “คนดี ศม.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ คนต่อด้าน	เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการใน การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ มี.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศม.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
    									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๓	กิจกรรม “กลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศก.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติ คุณกลุ่มงานภายในที่ ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี กลุ่มงานมีบทบาทและ สามารถสร้างคนดีเพื่อ สังคมได้ส่งเสริมให้คน ในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน ที่มี การส่งเสริม คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ กลุ่มงาน ต่อด้าน	เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ดี กลุ่มงานมีบทบาท และสามารถสร้าง คนดีเพื่อสังคมได้ ส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิธี คิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ มี.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๔	กิจกรรม “ศก.๙ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ	๑. มีการจัดทำคลิป วิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำ เอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ การ ดำเนินกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่างๆ อย่าง น้อย ๓ ช่องทาง เช่น “ไลน์” เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนคลิป/เล่ม จำนวนช่องทาง	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ไม่ใช้			
๑๕	การพัฒนา หน่วยงาน ในสังกัด กสอ. ให้ ปฏิบัติงานได้ตาม เกณฑ์องค์กร คุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัด ขับเคลื่อน คุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กร คุณธรรมของ หน่วยงาน	ศภ.๙ กสอ. มีผล การประเมิน องค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามแบบรายงาน ประเมินตนเอง	ระดับองค์กร คุณธรรม	ขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้าง ภาพลักษณ์การเป็น องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
รวม		จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น - บาท	ผลสำเร็จ(ร้อยละ) ๗๓.๓๓						



(นางสาวหนึ่งทัย ธรรมพิทักษ์)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙

ผู้รายงาน.....นายธานี นวัตกรรมกุล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
โทรศัพท์.....๐-๓๘๘๗๕-๔๐๖๔-๗.....มือถือ.....๐๘๒-๕๕๗๑๙๕๑.....E-mail :.....tane@diplom.go.th.....

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

**การประชุม ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม**

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผลการติดตาม และประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ กิจกรรมคิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง



รายงานการประชุม

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม Zoom ชั้น ๕ อาคารอำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนุชรี ผลบุญ	ผกษ.ศภ.๙ กสอ.	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวภารดี เสมอกิจ	ผกธ.ศภ.๙ กสอ.	คณะกรรมการ
๓. นางสาวณัฐชานันท์ บวบทอง	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. ว่าที่ ร.ต. ศุภวิชญ์ ชติกุล	นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวเรณู แซ่เตียว	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวณฐมน เจริญสุข	นิติกร	คณะกรรมการ
๗. นางสาวอรพิน พุฒิพัตร์	นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
๘. นายวสุ ถาวร	นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
๙. นางสาวปิยฉัตร จัตุรัส	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นายธานี นิวัฒน์กุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. ผกษ.ศภ.๙ กสอ.	คณะกรรมการ (ว่าง)
๒. ผกธ.ศภ.๙ กสอ.	คณะกรรมการ (ว่าง)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.นางนุชรี ผลบุญ ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ แจ้งการปฏิบัติงานตามแผนและการจัดทำ
รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อส่งแบบประเมิน
พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชลบุรีมีความสมบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการเวียนรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ แล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้

๔.๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.๙ กสอ. พร้อมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กง.ศภ.๙ กสอ.

๔.๑.๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๙ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๖๗

๔.๑.๓ กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.๙ กสอ. (วันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กง.ศภ.๙ กสอ.

๔.๑.๔ กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.๙ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่มงานในสังกัด ศภ.๙ กสอ.

๔.๑.๕ กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม” ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่มงานในสังกัด ศภ.๙ กสอ.

๔.๑.๖ กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.๙ กสอ. ” ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กง.ศภ.๙ กสอ.

๔.๑.๗ กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ” ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงานฯ หน่วยงานรับผิดชอบ กง.ศภ.๙ กสอ.

๔.๑.๘ กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. จัดอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สักลม สิ่งแวดล้อม” ได้จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กง.ศภ.๙ กสอ.

๔.๑.๙ กิจกรรม จริยธรรม ศภ.๙ กสอ. ส่งต่อภาคีเครือข่ายและวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมตามแนวทางองค์กรแห่งความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP) ได้จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กง.ศภ.๙ กสอ

๔.๑.๑๐ กิจกรรม ...

๔.๑.๑๐ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ
กง.ศภ.๙ กสอ.

๔.๑.๑๑ นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ ศภ.๙ กสอ. อยู่
ระหว่างดำเนินการ หน่วยงานรับผิดชอบ กง.ศภ.๙ กสอ.

๔.๑.๑๒ กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชู คนดี ศภ.๙ กสอ. ที่ DIRPOM ได้จัดกิจกรรม
เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กง.ศภ.๙ กสอ.

๔.๑.๑๓ กิจกรรมกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๙ กสอ. ที่ DIPROM กำหนดจัด
กิจกรรมในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กง.ศภ.๙ กสอ

๔.๑.๑๔ กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำหน่วยงาน” เริ่มดำเนินการตั้งแต่ มี.ค. - พ.ค. ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ
กง.ศภ.๙ กสอ

๔.๑.๑๕ การพัฒนาหน่วยงานในสังกัด กสอ. ให้ปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์องค์กร
คุณธรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ อยู่ระหว่างดำเนินการ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงาน
รับผิดชอบ กง.ศภ.๙ กสอ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
บนเว็บไซต์ ศภ.๙ กสอ. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำข้อมูลการจัดกิจกรรมภายใน ศภ.๙ กสอ. ขึ้นเว็บไซต์
ของ ศภ.๙ กสอ. แล้วทุกกิจกรรม ในหัวข้อการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นอกจากนี้ ได้
ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวกิจกรรม และข่าวการจัดซื้อจัดจ้างด้วย
มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ รายงานผลการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของ ศภ.๙ กสอ. รอบ ๖ เดือน
จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๙ กสอ. แสดง
เจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการ
บริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย
ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ
ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ ผลการติดตามและ
ประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็น
ร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๐
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

พิจารณาแนวทางการปรับปรุงพัฒนา การถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กร
คุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่แนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ
ศภ.๙ กสอ. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศภ.๙ กสอ. รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ

๒. ให้ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแนวทางการปรับปรุงพัฒนา การถอดบทเรียน ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕

๓. ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้อ่านมติที่ประชุมในวันประชุม เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาตรวจสอบมติแล้ว
โดยที่ประชุมมีมติอนุมัติแนวทางการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำมติดังกล่าวไปดำเนินการได้ทันที โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุมวาระนี้ ในการประชุมครั้งต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

ตป

(นายธานี นิวัฒนากุล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางนุชรี ผลบุญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
ประธานคณะทำงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางนุชรี ผลบุญ	ผกก.ศภ.๙ กสอ.	
๒	นางสาวภาวดี เสมอกิจ	ผกก.ศภ.๙ กสอ.	
๓	นางสาวณัฐชานันท์ บวบทอง	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	
๔	ว่าที่ ร.ต.วิชัย ชติกุล	นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ	
๕	นางสาวเรณู แซ่เตียว	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	
๖	นางสาวปิยฉัตร จัตุรัส	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๗	นายธานี นิวัฒนากุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๘	นางสาวณฐมน เจริญสุข	นิติกร	
๙	นางสาวอรพิน พุฒิพัชร	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๐	นายวสุ ถาวร	นักวิชาการอุตสาหกรรม	

แนวทางการปรับปรุงพัฒนา และการถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

ความเป็นมา

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนฐานการคิดยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑.๑ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

๑.๒ การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ

๒.๓ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๒.๔ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๕ การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร

๒.๖ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๒.๗ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๒.๘ การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๙ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

บุคลากรศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยจัดกิจกรรมตามแผนฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรม และได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้วิเคราะห์ผลจากการดำเนินการ แนวทางปรับปรุงพัฒนา และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามคำสั่ง ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๑๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของไทย ที่มุ่งหวังให้คนในสังคมมีคุณธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อให้ทุกคน ทุกครอบครัว ทุกชุมชน ทุกองค์กรและทุกหน่วยงานมีคุณธรรม กล่าวคือ มีความจงรักภักดีสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรม

ทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิตและได้รับความร่วมมือส่งเสริม สนับสนุนจากผู้นำชุมชนประชาชนเครือข่ายและทุกภาคส่วนในจังหวัด ให้ความทุ่มเทเสียสละร่วมดำเนินการเป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ บรรลุผลเป็นรูปธรรม ส่งผลให้เกิดชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรมขึ้นทั่วประเทศ นั้น

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศก.๙ กสอ. ที่ ๑๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ศก.๙ กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศก.๙ กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศก.๙ กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ ศก.๙ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ร่วมขับเคลื่อน ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน โดยมีแนวทางดำเนินงานดังนี้

ศก.๙ กสอ. มีความต้องการที่จะพัฒนาตนเอง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง มีการแสวงหาความรู้จากที่ต่างๆ เพื่อให้ได้คำตอบที่ดีที่สุด เพื่อเป็นแนวทางของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่เหมาะสมกับตนเอง สิ่งที่สำคัญที่สุดของเรื่องนี้ อยู่ที่การระเบิดจากภายในของตนเอง ที่ต้องเห็นว่า คุณค่าของการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ไม่ได้อยู่ที่การหาคำตอบให้ได้เพียงเอกสารหลักฐานเท่านั้น แต่ต้องเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจริงและปรากฏเป็นพฤติกรรมเชิงบวกที่เป็นวิถีของคนในองค์กรนั้นเป็นสิ่งสำคัญ ซึ่งการที่จะสร้างให้เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมนั้น สามารถทำได้ และทำได้ หากเรามีภาพที่อยากเห็นด้วยกัน เป็นระยะตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงที่สุดที่ควรจะเป็น ซึ่งคนในองค์กรนั้นๆ สามารถจะร่วมกันสร้างสรรค์ขึ้นมาได้ ไม่ใช่ใครคนใดคนหนึ่งเท่านั้นและเพื่อให้ง่ายต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยประสบการณ์จากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ศก.๙ กสอ. ได้มีการแบ่งความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรม ไว้ ๓ ระดับ หรือบันไดสามขั้น ซึ่งแต่ละองค์กรสามารถนำไปเทียบเคียงการปฏิบัติที่เป็นอยู่ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อยอดได้ ดังต่อไปนี้

ระดับที่ ๑ มีโครงสร้างพร้อม รองรับการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (Expect to see) ประกอบไปด้วย

๑. มีการทบทวนทุนความดี ของตนเอง กำหนดทุนความดีที่อยากรักษา และมีการกำหนดปัญหาที่อยากแก้ไข อยากเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้น ขององค์กร
๒. มีการแสดงออกถึงความมุ่งมั่น หรือ เจตนารมณ์อันแน่วแน่ ที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มุ่งประโยชน์สุขร่วมกันขององค์กรนั้นๆและร่วมกับสังคม
๓. มีแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการ ที่จะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ตามเป้าหมายที่อยากเห็นร่วมกันนั้น
๔. มีกติกา ข้อตกลง ธรรมเนียม ปัญญาคุณธรรมขององค์กร ที่จะปฏิบัติตามร่วมกัน
๕. มีทีมงาน คณะทำงาน หรือกลุ่มคนที่รับผิดชอบดำเนินงาน ที่ชัดเจน พร้อมทั้งจะปฏิบัติขับเคลื่อนในแต่ละกิจกรรม

ระดับที่ ๒ เกิดแบบอย่างความสำเร็จและองค์กรมีระบบสนับสนุนหรือมาตรการรองรับ (Like to see) ประกอบไปด้วย

๑. เกิดการเคลื่อนไหวกิจกรรม โครงการหรือแผนงานที่ส่งเสริมความดีต่อเนื่อง สม่ำเสมอ มีการปฏิบัติตามกติกา ธรรมเนียม ข้อตกลงนั้นๆ จนเป็นกิจวัตร
๒. เกิดแบบอย่างที่ดี มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคน ตามที่ต้องการให้ปรากฏ
๓. องค์กรมีระบบงานหรือมาตรการสนับสนุน รองรับการพัฒนา เช่น การเกิดชมรม การมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมยกย่องการทำความดี การให้คุณให้โทษ การรักษาคณดี หรือมีมาตรการกระตุ้น รมรงค์ต่างๆ

ระดับที่ ๓. มีผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์ พร้อมถ่ายทอดขยายผล (Love to see) ประกอบไปด้วย

๑. พฤติกรรมความดีที่อยากรักษา ปัญหาที่อยากแก้ไข ปรากฏเห็นผลชัดเจน เป็นรูปธรรม เปรียบเทียบก่อนดำเนินการได้

๒. ความสุข ความภูมิใจ ความศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรนั้นๆ ของพนักงานที่เพิ่มขึ้น หรือคงไว้สม่ำเสมอ

๓. เกิดการขยายความดี ไปสู่การทำเรื่องอื่นๆ ที่มากกว่าเดิม เชื่อมโยงความดีนั้นกับเรื่องอื่นๆ หรือกับเครือข่ายอื่นๆ ได้

๔. มีองค์ความดี มีผู้รู้ ที่สามารถถ่ายทอด ขยายผล ให้กับบุคคล องค์กร หน่วยงานอื่นๆ จากภายนอกได้

ส่วนที่ ๑ แนวทางการปรับปรุงพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

ลำดับ ที่	โครงการที่ยังไม่ได้ ดำเนินการตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมจริยธรรมให้เด็ก พร้อม ของ ศก.๙ กสอ.	๑. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ในรูปแบบ ต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิดทางจริยธรรม/วิธี แก้ปัญหาทางจริยธรรม ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	มีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการจัดกิจกรรม นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้เด็ก พร้อม ของ ศก.๙ กสอ. ทำให้การดำเนินการ จัดกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรมของ ศก.๙ กสอ.	ควรดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นไปตามแผน
๒	กิจกรรม “ศก.๙ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	๑.. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ การ ดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่าง น้อย ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	กิจกรรมยังไม่ครบถ้วนตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรมของ ศก.๙ กสอ. จึง ส่งผลให้กิจกรรมรณรงค์ดำเนินการในระยะต่อไป	เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมของ ศก.๙ กสอ. และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ในช่องทางที่ หลากหลายเพิ่มมากขึ้น
๓	การพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัด กสอ. ให้ ปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำ กว่าระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ศก.๙ กสอ. มีผลการประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตามแบบรายงานประเมินตนเอง	กิจกรรมยังไม่ครบถ้วนตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรมของ ศก.๙ กสอ. จึง ส่งผลให้กิจกรรมรณรงค์ดำเนินการในระยะต่อไป	ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อใช้เป็นการอบแนวทางใน การขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศก.๙ กสอ. มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทาง จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ ศก.๙ กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม

ส่วนที่ ๒ ถอดบทเรียนผลสำเร็จตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ ศภ.๙. กสอ.	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อย กว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ.	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน ศภ.๙ กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ยึดถือและปฏิบัติตามหลักประกาศเจตนารมณ์ และคุณธรรมที่ พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้กับบุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ให้ตระหนักถึงคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๙ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.๒๕๖๗	มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศภ.๙ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน ศภ.๙ กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ๓. คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ ศภ.๙ กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี โดยสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดนโยบายขับเคลื่อนคุณธรรม ศภ.๙ กสอ. และคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม เพื่อใช้เป็นการอบแนวทางการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมมาภิบาล ให้บุคลากร ศภ.๙ กสอ. มีการ ปฏิบัติตามหลักมาตฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
๓	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ ศภ.๙ กสอ. (วันข้าราชการพล เรือน	จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน ศภ.๙ กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. พร้อมใจถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u>

๑ เมษายน ๒๕๖๗)	๑. ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้กับบุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ให้ตระหนักถึงภัยร้ายสุดยภัย ปฏิกายณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลึงของแผ่นดิน	๑. ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนืองให้กับบุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ให้ตระหนักถึงภัยร้ายสุดยภัย ปฏิกายณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลึงของแผ่นดิน
๔	กิจกรรม “รวมพลลังขาว ศภ.๙ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพันที่หน้าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี
๕	กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและส่วนรวม”	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี
๖	กิจกรรม “ปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศภ.๙ กสอ. ”	จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อ ปี

๗	กิจกรรม “ศก.๙ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ”	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรมให้ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศก.๙ กสอ. วางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างถูกต้อง ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน ศก.๙ กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสามัคคีและความเสียสละ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด ศก.๙ กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด ศก.๙ กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย การอนุรักษ์ความเป็นไทย และการทำความดีโดยมีหวังผลตอบแทน ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป ๑. ควรรจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมให้มีความหลากหลายและต่อเนื่อง ๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรมให้ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศก.๙ กสอ. วางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างถูกต้อง
๘	กิจกรรม “ศก.๙ กสอ. จัดอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชาชนสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน ศก.๙ กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสามัคคีและความเสียสละ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด ศก.๙ กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด ศก.๙ กสอ. มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและตระหนักถึงการทำหน้าที่เพื่อบุคคลอื่น โดยมีหวังผลตอบแทน ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป ๑. ควรประชาสัมพันธ์กิจกรรมและหาความร่วมมือกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ มากกว่านี้ ๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรมให้ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศก.๙ กสอ. วางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างถูกต้อง
๙	กิจกรรม จริยธรรม ศก.๙ กสอ. ส่งต่อภาคีเครือข่ายและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมตามแนวทางองค์กรแห่งความสุข (SMEs Happy and	๑. มีการจัดกิจกรรมสร้างสุขภาวะในองค์กร โดยสอดแทรกเนื้อหา หัวข้อกิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกับภาคประชาสังคม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย ๒. มีการจัดทำแคมเปญสื่อสารเรื่องราวบทความ เนื้อหาประเด็น หรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม สร้าง	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน ศก.๙ กสอ. และภาคีเครือข่ายและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ในการเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสามัคคีและความเสียสละ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด ศก.๙ กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด ศก.๙ กสอ. และภาคีเครือข่ายและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป

	Productive Workplace : SHAP)	ความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชน และผู้รับบริการ ภาคส่วนต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	๑. ควรประชาสัมพันธ์กิจกรรมและหาความร่วมมือกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ มากกว่านี้ ๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรมให้ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. และภาคีเครือข่ายและวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม วางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างถูกต้อง <u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน ศภ.๙ กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสามัคคี และความเสียสละ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม กสอ. <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้กับบุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ให้ตระหนักถึงความสำคัญมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม กสอ. ๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรมให้ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. วางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างถูกต้อง
๑๐	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน	๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับจำนวน ๑ ครั้งต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน ศภ.๙ กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ยึดถือและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้กับบุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ให้ตระหนักถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๒. ควรมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น
๑๑	กิจกรรม “คนดี ศภ.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน ศภ.๙ กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ยึดถือและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้กับบุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ให้ตระหนักถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๒. ควรมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น
๑๒	กิจกรรม “กลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗	๑ มีการประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ที่มีคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน ศภ.๙ กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ.

	ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๓. บุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ยึดถือและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้กับบุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ให้ตระหนักถึงคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๒. ควรมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน
--	--	---

ส่วนที่ ๓ ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมายส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานกำกับติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ ครั้งที่ ๑ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวน กิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๐

ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๙ กสอ. ได้มีการถอดบทเรียน ปัญหา อุปสรรค ในแต่ละกิจกรรมรวมถึงข้อเสนอแนะในแต่ละกิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ และนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

รูปภาพประกอบการประชุม



(นางสาวหนึ่งทัย ธรรมพิทักษ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙

ผู้รายงาน

นายธานี นวัตกรรมกุล

ตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

โทรศัพท์

๐๓๘-๗๘๔๐๖๔

มือถือ

๐๘๒-๕๕๗๑๙๕๑

E-mail :

tanee@diprom.go.th

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

การดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศภ.ศ.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. กิจกรรม “คนดี ศภ.ศ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗ เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ๒ กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.ศ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗ เพื่อประกาศเกียรติคุณกลุ่มงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี กลุ่มงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

กิจกรรม “คนดี ศภ.ศ.กสอ. ที่ DIPROM”

บุคลากรในสังกัด ศภ.ศ.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศภ.ศ.กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดี ศภ.ศ.กสอ. ที่ DIPROM” โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นางสาวหนึ่งหทัย ธรรมพิทักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ เป็นผู้อบรมประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศภ.ศ.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในครั้งนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตรทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ได้แก่



๑.นายประเมิน เงินรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ
มีคุณธรรมที่น่ายกย่องด้านพอเพียง



๒.นางนุชรี ผลบุญ ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ
มีคุณธรรมที่น่ายกย่องด้านวินัย



๓.นางธิดิญา โพธิ์งาม ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
มีคุณธรรมที่น่ายกย่องด้านสุจริต



๔.นางสาวปัทมา โพธิ์ศรี ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรม
มีคุณธรรมที่น่ายกย่องด้านจิตอาสา



๕.นางสาวณฐมน เจริญสุข ตำแหน่งนิติกร
มีคุณธรรมที่น่ายกย่องด้านกตัญญู



กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัด ศภ.๙ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับกลุ่มงานที่ได้รับเลือกเป็นกลุ่มงานที่มี การส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศภ.๙ กสอ. ผ่านกิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน ศภ.๙ กสอ. ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมี บทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากบุคลากรขององค์กรมีคุณธรรม โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นางสาวหนึ่งหทัย ธรรมพิทักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณ ให้กับกลุ่มงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ทั้ง ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวน ๔ กลุ่มงาน ได้แก่

๑.กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค

มีคุณธรรมที่นายกองด้านพอเพียง

มีคุณธรรมที่นายกองด้านวินัย

มีคุณธรรมที่นายกองด้านสุจริต



๒.กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน

มีคุณธรรมที่นายกองด้านจิตอาสา

มีคุณธรรมที่นายกองด้านกตัญญู



ศก.๙ กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://ipc๙.dip.go.th/th>
โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



ผ่าน บอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผน

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ไม่ใช้			
๑	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ ศก.๙ กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อย กว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร ร้อยละ ๑๐๐	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน จำนวน ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศก.๙ กสอ. มีการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร มีความ ตั้งใจในการ ดำเนินการ ส่งเสริม พัฒนาและ ขับเคลื่อน ศก.๙ กสอ. ไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายใน ศก.๙ กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ มี.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๒	การจัดทำ แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๙ กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาล ให้บุคลากร ของกรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการ ปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	มีแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศก.๙ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน มีการ ระบุข้อมูลวัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วย รับผิดชอบ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน หรือคณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	ศก.๙ กสอ. มี แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศก.๙ กสอ. จำนวน ๑ แผน สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน มีการ ระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วย รับผิดชอบ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	เจ้าหน้าที่ ศก.๙ กสอ. มีส่วนร่วมในการ กำหนดแนวทางใน การขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีโดย จะต้องสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนดนโยบาย ขับเคลื่อนคุณธรรม ศก.๙ กสอ. และ คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยาก แก่” และ “ความดีที่ อยากทำ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๔ มี.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙
Industrial Promotion Center No. 9
สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม	๑๐๐,๐๐๐	นางนุชรี	ดำเนินการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม	๑๐๐,๐๐๐	นางนุชรี	ดำเนินการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม	๑๐๐,๐๐๐	นางนุชรี	ดำเนินการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ไม่ใช้			
๓	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน” ของ ศก.๙ กสอ. (วันข้าราชการพล เรือน ๑ เมษายน ๒๕๖๓)	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะ ข้าของแผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	จัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของ แผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของ แผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธนี	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										



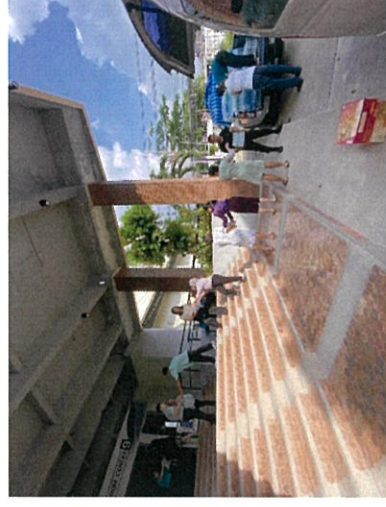
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๔	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.๙ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับ พื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อม รับการปฏิบัติงาน”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทาง พัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความ สามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำ และ การทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงาน เดียวกัน อีกทั้งยังลด ความสิ้นเปลืองของ	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรม ๕ ส จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศภ.๙ กสอ. มีการพัฒนา สถานที่ พัฒนามี ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน และ เสริมสร้าง ความ สามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำ และ การทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงาน เดียวกัน อีกทั้งยังลด ความสิ้นเปลืองของ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ มี.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ไม่ใช้			
๕	กิจกรรม “ศก.๙ กสอ. อาสา ทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของ ผู้อื่นและส่วนรวม”	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชา สังคมต่างๆ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ในการทำความดีเพื่อ คนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ พ.ย. ๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ไม่ใช้	ไม่ใช้		
๖	กิจกรรม "ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.๙ กสอ."	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ ก.พ. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ตบ.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ไม่ใช้			
๗	กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. ร่วม สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ”	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของ การสืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอัน ดีงาม	จัดกิจกรรมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ เม.ย. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ตภ.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ไม่ใช้			
๘	กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. จิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูก ฝังค่านิยม ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิดชอบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนิน กิจการภายใต้หลัก จริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออก ถึงความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคมสิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับภาค ประชาชนต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคมสิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชาสังคม ต่างๆ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจการภายใต้ หลักจริยธรรมและ การจัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ พ.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ตภ.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๙	กิจกรรม จริยธรรม ศภ.๙ กสอ. ส่งต่อ ภาคีเครือข่ายและ วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมตาม แนวทางองค์กรแห่ง ความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP)	เพื่อให้ภาคีเครือข่าย และวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อม ที่เข้าร่วมโครงการ วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมตาม แนวทางองค์กรแห่ง ความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP) ได้รับทราบมาตรฐาน จริยธรรมและ หลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติอย่าง คุณธรรม พร้อมทั้ง สร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานจริยธรรม อย่างถูกต้อง และสามารถนำ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีการจัดกิจกรรม สร้างสุขภาวะใน องค์กร โดยสอดแทรก เนื้อหาหัวข้อ กิจกรรมทั้ง จริยธรรม ร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย ๒. มีการจัดทำ แคมเปญสื่อสาร เรื่องราว บทความ เนื้อหาประเด็น หรือ สื่อที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมจริยธรรม สร้างความสนใจ ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและ ผู้ให้บริการ ภาคส่วน ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	จำนวนเครือข่าย จำนวนเรื่อง	ภาคีเครือข่ายและ วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม ได้รับทราบ มาตรฐานจริยธรรม และหลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติ อย่างคุณธรรม พร้อมทั้งสร้างความ ร่วมมือกับภาคส่วน ต่าง ๆ ในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธำนิ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๐	การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม กสอ. เพื่อ ตอบสนองการ บริการประชาชน	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ ตนและรักษาคูณงาม ความดีที่ข้าราชการต้อง ยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิด สำนึกถึงสิ่งที่พึงและเที่ยง ธรรมในหน้าที่ ผดุง เกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความ ไว้วางใจและเชื่อมั่นของ ประชาชน มีการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ ตอบสนองความ ต้องการของผู้รับบริการ	๑. มีการจัด กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนด จริยธรรม หลัก ในการบริการที่ดี ภายใต้ หลักธรรมาภิบาล ในการบริการที่ดี ภายใต้ หลักธรรมาภิบาล ให้กับเจ้าหน้าที่ทุก ระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	จัดกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หลัก ในการบริการที่ดี ภายใต้ หลักธรรมาภิบาล ให้กับเจ้าหน้าที่ทุก ระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการ ปฏิบัติตนและรักษา คุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือใน การปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึก ถึงสิ่งที่พึงเที่ยงธรรมใน หน้าที่ ผดุงเกียรติและ ศักดิ์ศรีข้าราชการควร แก่ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติ ตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ตอบสนองความ ต้องการของ ผู้รับบริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ มี.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๑	นวัตกรรมสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดพ้อม ของ ศภ.๙ กสอ.	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรในกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึง ความสำคัญของ จริยธรรมและเผยแพร่ แนวคิดหรือแนวทาง ในการแก้ไขปัญหาทาง จริยธรรม	๑. มีการจัดทำสื่อ สร้างสรรค์ในรูปแบบ ต่างๆ เกี่ยวกับ แนวคิดทาง จริยธรรมวิธี แก้ปัญหาทาง จริยธรรม ๒. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็ปไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์งาน เป็นต้น	จำนวนสื่อ จำนวนช่องทาง	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้ บุคลากรในกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึง ความสำคัญของ จริยธรรมและ เผยแพร่แนวคิดหรือ แนวทางในการแก้ไข ปัญหาทางจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธำนิ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ไม่ใช้			
๑๒	กิจกรรม “คนดี ศก.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ การดำเนิน กิจกรรม ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ คนต่อด้าน	เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ มี.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐

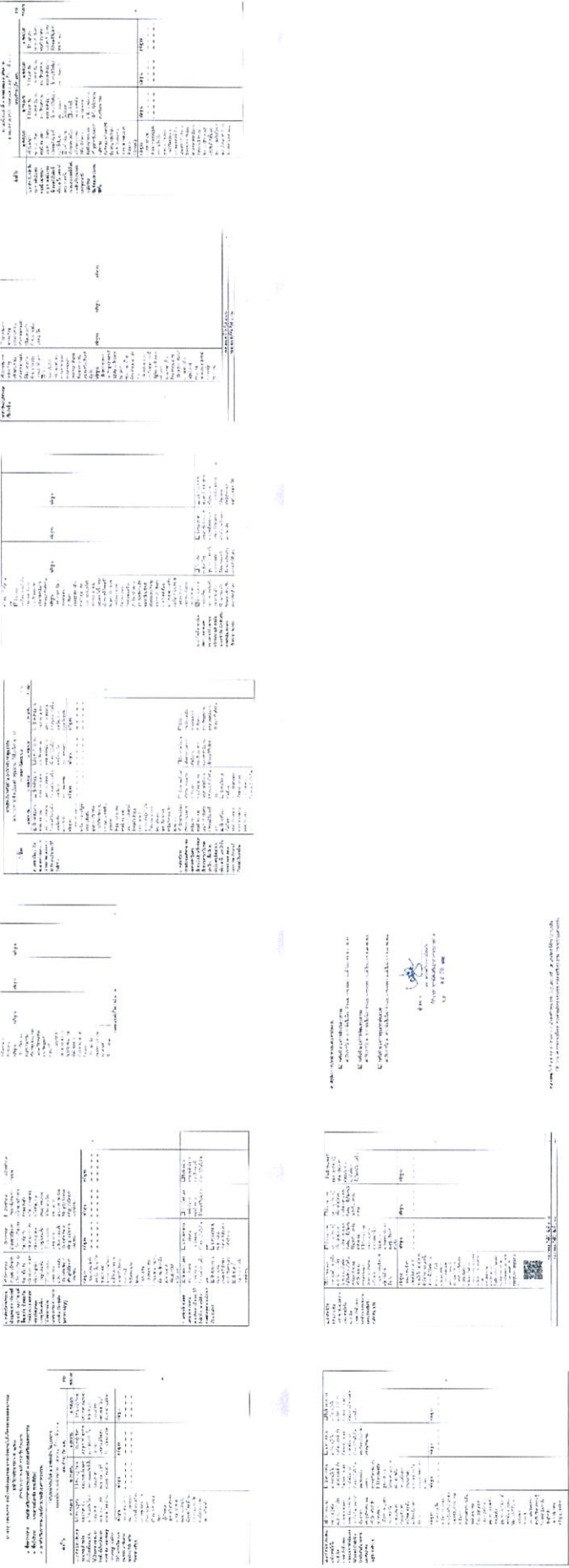
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๓	กิจกรรม “กลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติ คุณกลุ่มงานภายในที่ ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี กลุ่มงานมีบทบาทและ สามารถสร้างคนดีเพื่อ สังคมส่งเสริมให้คน ในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน ที่มี การส่งเสริม คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ กลุ่มงาน ต่อด้าน	เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี กลุ่มงานมีบทบาท และสามารถสร้าง คนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิธี คิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ มี.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๕	การพัฒนา หน่วยงาน ในสังกัด กสอ. ให้ ปฏิบัติงานได้ตาม เกณฑ์องค์กร คุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัด ขับเคลื่อน คุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กร คุณธรรมของหน่วยงา	ศก.๙ กสอ. มีผล การประเมิน องค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามแบบรายงาน ประเมินตนเอง	ระดับองค์กร คุณธรรม	ขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้าง ภาพลักษณ์การเป็น องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม			จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น - บาท				ผลสำเร็จ(ร้อยละ) ๑๐๐		

ส่วนที่ ๒ ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานกำกับติดตามประเมินผลตามประเด็นความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศผ.๙ กสอ. ได้มีการสรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อน ตามแผนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

รูปภาพประกอบการประชุม




(นางสาวหนึ่งพย ธรรมพิทักษ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙

ผู้รายงาน..... นายธานี นีวัฒนากุล..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
โทรศัพท์..... ๐-๓๘๗๗๘-๔๖๖๔-๗..... มือถือ..... ๐๘๒-๕๔๗๑๙๕๑..... E-mail : tane@diptom.go.th.....

ส่วนที่ ๓ แบบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ

แบบสรุปแบบท้ายผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธานี นวัตกรรมกุล ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โทรศัพท์.....๐๘๒-๕๔๗๑๙๕๑ E-mail.....tanee@diplom.go.th

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๔๐.....คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๑๕.....โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑ งบประมาณ ☐ งบรายจ่ายอื่น.....บาท ☐ งบดำเนินงาน.....บาท รวม.....บาท

๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่น.....บาท ☐ งบดำเนินงาน.....บาท รวม.....บาท

๔. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๕๓.....คน

๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม.....๔.....แห่ง

(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)

๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....๑.....แห่ง

๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ

๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง

๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม.....-.....คน

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๙ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบประเมินนี้ มีจุดมุ่งหมายในการสำรวจความพึงพอใจ ความสำเร็จของกิจกรรม ความเปลี่ยนแปลงของบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และสำรวจความเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ศก.9 กสอ. เมื่อดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.9 กสอ.

วิธีการกรอกแบบประเมิน

แบบประเมินแบ่งออกเป็น 3 ส่วนหลัก ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

ส่วนที่ 4 การประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวม

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 ชื่อ – สกุล

1.2 กลุ่มงาน

1.3 เพศ ☐ 1. ชาย ☐ 2. หญิง

1.4 อายุ

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| ☐ 1. 20 - 25 ปี | ☐ 2. 26 - 30 ปี |
| ☐ 3. 31 - 35 ปี | ☐ 4. 36 - 40 ปี |
| ☐ 5. 41 - 45 ปี | ☐ 6. 46 - 50 ปี |
| ☐ 7. 50 ปีขึ้นไป | |

1.5 ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน

- | | |
|--|--|
| ☐ 1. 5 ปีหรือต่ำกว่า | ☐ 2. มากกว่า 5 ปีขึ้นไป - 10 ปี |
| ☐ 3. มากกว่า 10 ปีขึ้นไป - 15 ปี | ☐ 4. มากกว่า 15 ปีขึ้นไป - 20 ปี |
| ☐ 5. มากกว่า 20 ปีขึ้นไป - 25 ปี | ☐ 6. มากกว่า 25 ปีขึ้นไป |

1.6 ประเภท

- | | |
|---------------------------------------|---|
| ☐ 1.ข้าราชการ | ☐ 2. ลูกจ้างประจำ |
| ☐ 3.พนักงานราชการ | ☐ 4. จ้างเหมาบริการ |

ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.9. กสอ.

1.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม (มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

1.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

1.2.1 ท่านทราบว่า ศก.9 กสอ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line กลุ่ม และเว็บไซต์ จำนวน 3 ช่องทาง หรือไม่

(ทราบ/ไม่ทราบ)

1.2.2 ท่านได้ลงนามรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.9. กสอ. หรือไม่

(ลงนาม/ไม่ลงนาม)

1.3 ด้านพฤติกรรม

1.3.1 ก่อนมีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.9. กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษากฎจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด

(ประพฤติปฏิบัติประจำ/ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง/ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ)

1.3.2 หลังมีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.9. กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษากฎจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด

(ประพฤติปฏิบัติประจำ/ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง/ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ)

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศก.9 กสอ. (วันข้าราชการพลเรือน 1 เมษายน 2567)

2.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม (มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านเข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติ

(ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/

ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/

ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/

ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม)

2.3 ด้านพฤติกรรม

2.3.1 ก่อนมีกิจกรรม พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ท่านมีการตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติ มากน้อยเพียงใด

(ท่านตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ประจำ/

ท่านตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท บางครั้ง/

ท่านไม่ตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท)

2.3.2 หลังมีกิจกรรม พิจารณาสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ท่านมีการตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติ มากน้อยเพียงใด

(ท่านตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ประจำ/
ท่านตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท บางครั้ง/
ท่านไม่ตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท)

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.9 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”

3.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม (มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

3.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านเข้าร่วมกิจกรรม 5 ส และตระหนักถึงความสำคัญของหลักในการจัดการองค์กร ด้วยหลัก 5 ส

(ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/
ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/
ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/
ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม)

3.3 ด้านพฤติกรรม

3.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.9 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”

ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส มากน้อยเพียงใด

(ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส ประจำ/
ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส บางครั้ง/
ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส)

3.3.2 หลังมีกิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.9 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”

ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส มากน้อยเพียงใด

(ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส ประจำ/
ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส บางครั้ง/
ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส)

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม “ศก.9 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”

4.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม (มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

4.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม

(ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/
ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/
ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/
ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม)

4.3 ด้านพฤติกรรม

4.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “ศก.9 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” มากน้อยเพียงใด

(ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาประจำ/
ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบางครั้ง/
ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา)

4.3.2 หลังมีกิจกรรม “ศก.9 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” มากน้อยเพียงใด

(ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาประจำ/
ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบางครั้ง/
ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา)

กิจกรรมที่ 5 กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.9 กสอ.”

5.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม (มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

5.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา

(ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/
ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/
ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/
ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม)

5.3 ด้านพฤติกรรม

5.3.1 ก่อนมีกิจกรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ท่านเข้าร่วมกิจกรรมมากน้อยเพียงใด

(ท่านเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาประจำ/
ท่านเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาบางครั้ง/
ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา)

5.3.2 หลังมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม ท่านเข้าร่วมกิจกรรมมากน้อยเพียงใด

(ท่านเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาประจำ/
ท่านเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาบางครั้ง/
ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา)

กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม “ศก.9 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม”

6.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม (มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

6.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม

(ท่านเข้าร่วมกิจกรรมและตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม/
ท่านเข้าร่วมกิจกรรมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม/
ท่านไม่เข้าร่วมกิจกรรมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม/
ท่านไม่เข้าร่วมกิจกรรมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม)

6.3 ด้านพฤติกรรม

6.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “ศก.9 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประเพณีวัฒนธรรมมากน้อยเพียงใด

(ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประเพณีวัฒนธรรมประจำ/

ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับประเพณีวัฒนธรรมบางครั้ง/

ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับประเพณีวัฒนธรรม)

6.3.2 หลังมีกิจกรรม “ศก.9 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับประเพณีวัฒนธรรมมากน้อยเพียงใด

(ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับประเพณีวัฒนธรรมประจำ/

ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับประเพณีวัฒนธรรมบางครั้ง/

ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับประเพณีวัฒนธรรม)

กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม “ศก.9 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

7.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม (มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

7.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม

(ท่านตระหนักและให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม/

ท่านตระหนักแต่ไม่ให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม/

ท่านไม่ตระหนักและไม่ให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม)

7.3 ด้านพฤติกรรม

7.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “ศก.9 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมด้านจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” มากน้อยเพียงใด

(ท่านเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมประจำ/

ท่านเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมบางครั้ง/

ท่านไม่เคยเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม)

7.3.2 หลังมีกิจกรรม “ศก.9 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมด้านจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” มากน้อยเพียงใด

ท่านเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมประจำ/

ท่านเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมบางครั้ง/

ท่านไม่เคยเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม)

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

(การจัดบรรยากาศ หมายถึง การจัดสภาพแวดล้อมในองค์กรให้เอื้ออำนวยต่อการทำงาน เพื่อช่วยส่งเสริมให้กระบวนการทำงานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยสร้างเสริมความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคลากร ตลอดจนเสริมสร้างให้บุคคลมีจิตอาสา และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มีการยกย่องเชิดชูบุคคลหรือหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี)

1. ช่วยส่งเสริมให้การทำงานของดำเนินไปอย่างราบรื่น ช่วยสร้างเสริมลักษณะนิสัยที่ดีงามและความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคลากร เช่น ห้องทำงานสะอาด โต๊ะทำงานเรียบร้อย บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน มากน้อยเพียงใด

(มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

2. ช่วยส่งเสริมให้องค์กรของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อทำงาน มากน้อยเพียงใด

(มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

3.

(มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

4. ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการยอมรับนับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่า อันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดความยอมรับนับถือตนเอง เช่น มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากน้อยเพียงใด

(มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

ส่วนที่ 4 จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2567 ของ ศภ.๙ กสอ.

ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมมากน้อยเพียงใด

(มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

ส่วนที่ 5 ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2567 อย่างไร

(.....ตอบสั้นๆ.....)

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ส่งเสริม อุตสาหกรรมภาคที่ 9 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบประเมินนี้ มีจุดมุ่งหมายในการสำรวจความพึงพอใจ
ความสำเร็จของกิจกรรม

ความเปลี่ยนแปลงของบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และสำรวจความเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ศก.9 กสอ.
เมื่อดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.9 กสอ.

วิธีการกรอกแบบประเมิน

แบบประเมินแบ่งออกเป็น 3 ส่วนหลัก
ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่
1 ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่
2 การประเมินรายการกิจกรรม

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ
บุคลากร

ส่วนที่ 4 การประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวม

ส่วนที่ 5
ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

*** ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น**

1 ชื่อ - สกุล *

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

2 2.กลุ่มงาน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

☐ กง.ศภ.9 กสอ.

☐ กข.ศภ.9 กสอ.

☐ กธ.ศภ.9 กสอ.

☐ กบ.ศภ.9 กสอ.

3 3.เพศ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

☐ ชาย

☐ หญิง

4 4.อายุ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

☐ 20 - 25 ปี

☐ 26 - 30 ปี

☐ 31 - 35 ปี

☐ 36 - 40 ปี

☐ 41 - 45 ปี

☐ 46 - 50 ปี

☐ 50 ปี ขึ้นไป

5 5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ 5 ปีหรือต่ำกว่า
- ☐ มากกว่า 5 ปีขึ้นไป – 10 ปี
- ☐ มากกว่า 10 ปีขึ้นไป – 15 ปี
- ☐ มากกว่า 15 ปีขึ้นไป – 20 ปี
- ☐ มากกว่า 20 ปีขึ้นไป – 25 ปี
- ☐ มากกว่า 25 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

6 6. ประเภท *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ข้าราชการ
- ☐ ลูกจ้างประจำ
- ☐ พนักงานราชการ
- ☐ จ้างเหมาบริการ

- 7 กิจกรรมที่ 1 การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.9. กสอ. *
- 1.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

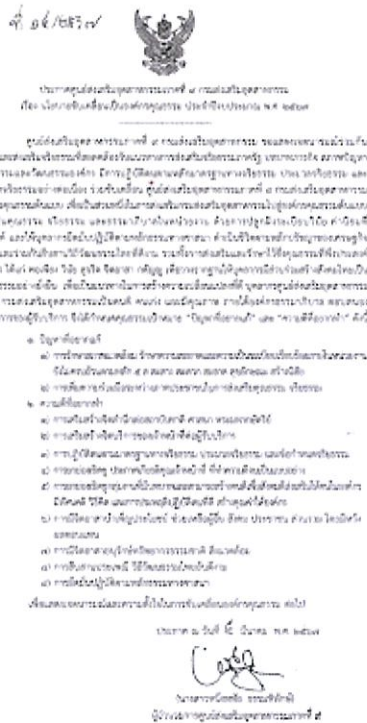
- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 8 1.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านทราบว่า ศภ.9.กสอ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้าง *
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด
จริยธรรม กสอ. ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line กลุ่ม และเว็บไซต์ จำนวน 3 ช่องทาง
หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ทราบ
- ☐ ไม่ทราบ

9 1.2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านได้ลงนามรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน *
การเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.9. กสอ. หรือไม่



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ลงนาม
- ☐ ไม่ได้ลงนาม

10 1.3 ด้านพฤติกรรม *

1.3.1 ก่อนมีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.9. กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ ข้างต้น เพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประพศติปฏิบัติประจำ
- ☐ ประพศติปฏิบัติบางครั้ง
- ☐ ไม่เคยประพศติปฏิบัติ

- 11 1.3.2 หลังมีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.9. *
กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้
ข้างต้น เพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประพฤติปฏิบัติประจำ
☐ ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง
☐ ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

- 12 กิจกรรมที่ 2 พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ ศก.9 *
กสอ. (วันข้าราชการพลเรือน 1 เมษายน 2567)

2.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 13 2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านเข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน และตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 14 2.3 ด้านพฤติกรรม *

2.3.1 ก่อนมีกิจกรรม พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ท่านมีการตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติ มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ประจำ
- ☐ ท่านตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่ตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท

- 15 2.3.2 หลังมีกิจกรรม พืชถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน *
ท่านมีการตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระ
ยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติ มาก
น้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท
ประจำ
- ☐ ท่านตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท
บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่ตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระ
ยุคลบาท

- 16 กิจกรรมที่ 3 กิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.9 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ *
ปฏิบัติงาน”

3.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 17 3.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านเข้าร่วมกิจกรรม 5 ส และตระหนักถึงความสำคัญของ *
หลักในการจัดการองค์กร ด้วยหลัก 5 ส

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 18 3.3 ด้านพฤติกรรม *

3.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.9 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส ประจำ
- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส

- 19 3.3.2 หลังมีกิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.9 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ *
ปฏิบัติงาน” ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส ประจำ
- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส

- 20 กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม “ศก.9 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น *
และส่วนรวม”

4.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 21 4.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

22 4.3 ด้านพฤติกรรม

*

4.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “ศภ.9 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม” มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

23 4.3.2 หลังมีกิจกรรม “ศภ.9 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม” มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

24 **กิจกรรมที่ 5** กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.9 กสอ.” *

5.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

25 5.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

*

ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

26 5.3 ด้านพฤติกรรม

*

5.3.1 ก่อนมีกิจกรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ท่านเข้าร่วมกิจกรรมมากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา

27 5.3.2 หลังมีกิจกรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ท่านเข้าร่วมกิจกรรมมากน้อยเพียงใด

*

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา

28 กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม “ศก.9 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” *

6.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

29 6.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม *

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมและตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมกิจกรรมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมกิจกรรมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม

6.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “ศภ.9 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประเพณีวัฒนธรรมมากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประเพณีวัฒนธรรมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประเพณีวัฒนธรรมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประเพณีวัฒนธรรม

31 6.3.2 หลังมีกิจกรรม “ศภ.9 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประเพณีวัฒนธรรมมากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประเพณีวัฒนธรรมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประเพณีวัฒนธรรมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประเพณีวัฒนธรรม

- 32 กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม “ศภ.9 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”
7.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 33 7.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม
ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักและให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม
- ☐ ท่านตระหนักแต่ไม่ให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม

34 7.3 ด้านพฤติกรรม

7.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “ศภ.9 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมด้านจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม

35 7.3.2 หลังมีกิจกรรม “ศภ.9 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมด้านจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยท่านเข้าร่วมกิจกรรม

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

(การจัดบรรยากาศ

หมายถึง การจัดสภาพแวดล้อมในองค์กรให้เอื้ออำนวยต่อการทำงาน

เพื่อช่วยส่งเสริมให้กระบวนการทำงานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยสร้างเสริมความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคลากร

ตลอดจนเสริมสร้างให้บุคคลมีจิตอาสา และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา

มีการยกย่องเชิดชูบุคคลหรือหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี)

- 36 1. ช่วยส่งเสริมให้การทำงานของดำเนินไปอย่างราบรื่น ช่วยสร้างเสริมลักษณะนิสัยที่ดีงามและความมีระเบียบให้แก่บุคลากร เช่น ห้องทำงานสะอาด โต๊ะทำงานเรียบร้อย บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 37 2. ช่วยส่งเสริมให้องค์กรของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อทำงาน มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 38 3. ช่วยส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เช่น บุคลากรมีจิตอาสา มีอัธยาศัยไมตรีในการอยู่ร่วมกัน และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 39 4. ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการยอมรับนับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่า อันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดความยอมรับนับถือตนเอง เช่น มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 40 ส่วนที่ 4 จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2567 ของ ศก.9.กสอ. ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมมากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 41 ส่วนที่ 5 ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อย่างไร

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 9 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การตอบกลับ 40 รายการ

เผยแพร่การวิเคราะห์



ชื่อ - สกุล

คำตอบ 40 ข้อ

ประเมิน เงินรัตน์

ภารดี เสมอกิจ

นางสาวสุดาพร ครองชนม์

ถวิล ผลบุญ

บุญขันธ์ ศุภกานิต

นางธิดิญา โพธิ์งาม

นายวสุ ถาวร

นางสาวลัลลณลิฐา กมลปลัม

นางสาวสิริเรียม นุ่งอาหลี่

น.ส.แคทลียา ศรีสวัสดิ์

เรณู แซ่เตียว

ธานี นิวัฒนากุล

ปัทมา โพธิ์ศรี

นางสาวชลพรรณษา น้านวล

อินทิรา วิเชียรเทียบ

นางสาวปิยนันต์ จัตุรัส

นางฐิติมา ทองเจริญ

น.ส.รัตนกร ยุติธรรม

อดิเทพ ปองชัยภูมิ

อรุณณีย์ สรรพากิจวัฒนา

จัญพัจน์ กรวิชรินทร์



นางนุชรี ผลบุญ

ธัญวลัย ถิรวงศ์หิรัญ

น.ส.ณัฐชานันท์ บวบทอง

จิรัชญา สายธารทิพย์

ดลยา จันทร์นุ่น

ปัญญา เดียววิบูลย์

ณัฐมน เจริญสุข

ภคนันท์ ไตรบุบผา

กนกวรรณ ทองระอา

ศรินทิพย์ แซ่จู้

วิษญ์ ชัดกุล

อรพิน พุฒิพัตร์

นงเยาว์ เงินเหรียญ

อรพรรณ บัวเทศ

สมยศ เล็กเจริญ

นายไกรฤกษ์ เกิดโสภา

แสนชัย ปิติเพชร

พยัพ ยนตรประเสริฐ

นิมิตร สุขจิต

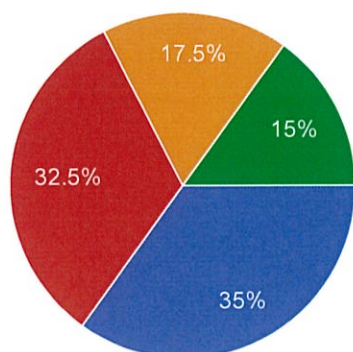
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป



2.กลุ่มงาน

คำตอบ 40 ข้อ

คัดลอก

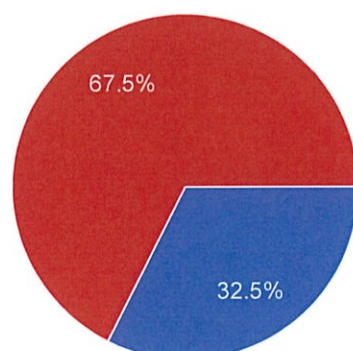


- กอง.ศก.9 กสอ.
- กษ.ศก.9 กสอ.
- กธ.ศก.9 กสอ.
- กบ.ศก.9 กสอ.

3.เพศ

คำตอบ 40 ข้อ

คัดลอก

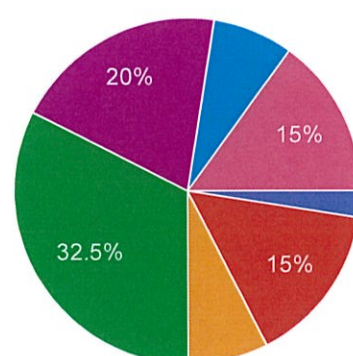


- ชาย
- หญิง

4. อายุ

คำตอบ 40 ข้อ

คัดลอก



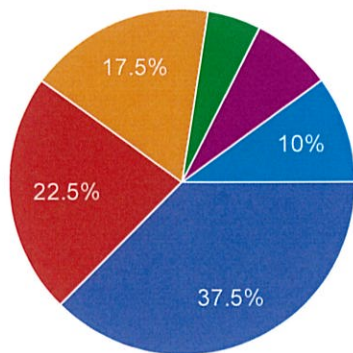
- 20 - 25 ปี
- 26 - 30 ปี
- 31 - 35 ปี
- 36 - 40 ปี
- 41 - 45 ปี
- 46 - 50 ปี
- 50 ปี ขึ้นไป



5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน

คัดลอก

คำตอบ 40 ข้อ



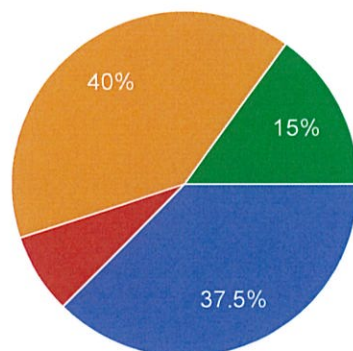
- 5 ปีหรือต่ำกว่า
- มากกว่า 5 ปีขึ้นไป – 10 ปี
- มากกว่า 10 ปีขึ้นไป – 15 ปี
- มากกว่า 15 ปีขึ้นไป – 20 ปี
- มากกว่า 20 ปีขึ้นไป – 25 ปี
- มากกว่า 25 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

6. ประเภท

คัดลอก

คำตอบ 40 ข้อ



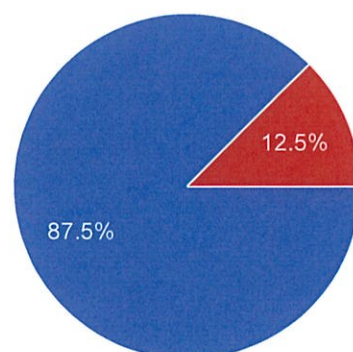
- ข้าราชการ
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานราชการ
- จ้างเหมาบริการ

กิจกรรมที่ 1 การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.9. กสอ.

คัดลอก

1.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

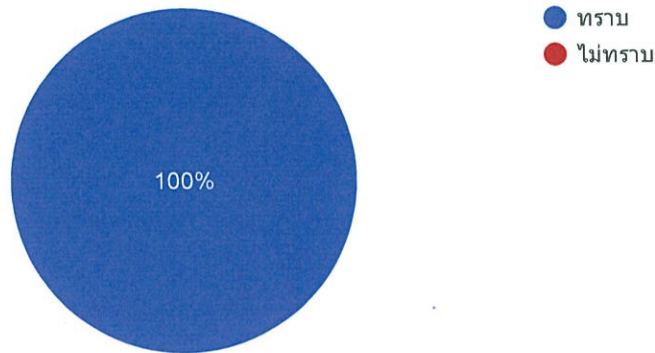
คำตอบ 40 ข้อ



- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

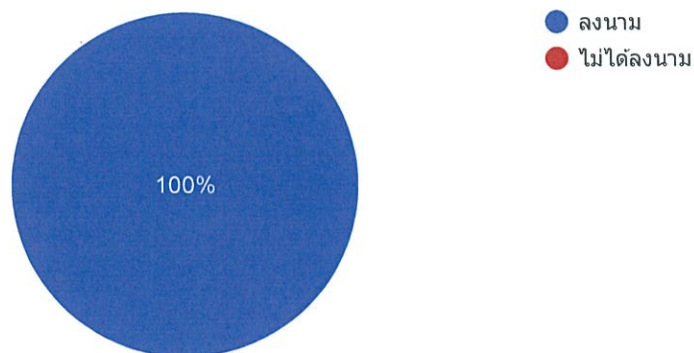
1.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านทราบว่า ศก.9.กสอ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line กลุ่ม และเว็บไซต์ จำนวน 3 ช่องทาง หรือไม่

คำตอบ 40 ข้อ



1.2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านได้ลงนามรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.9. กสอ. หรือไม่

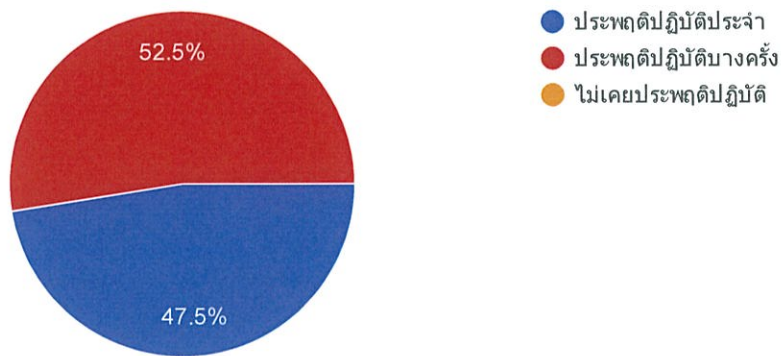
คำตอบ 40 ข้อ



1.3 ด้านพฤติกรรม

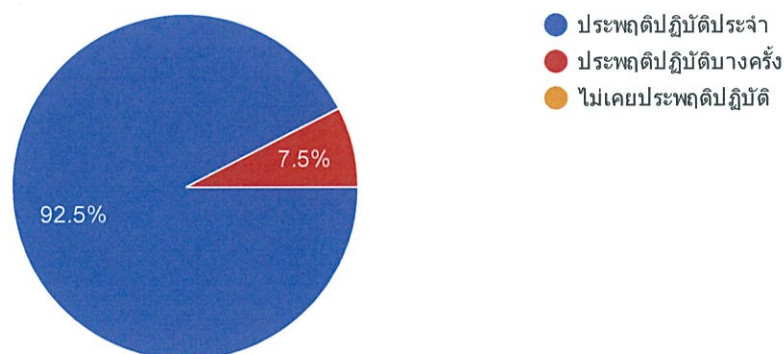
1.3.1 ก่อนมีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.9. กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาวินัยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด

คำตอบ 40 ข้อ



1.3.2 หลังมีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.9. กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาวินัยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด

คำตอบ 40 ข้อ

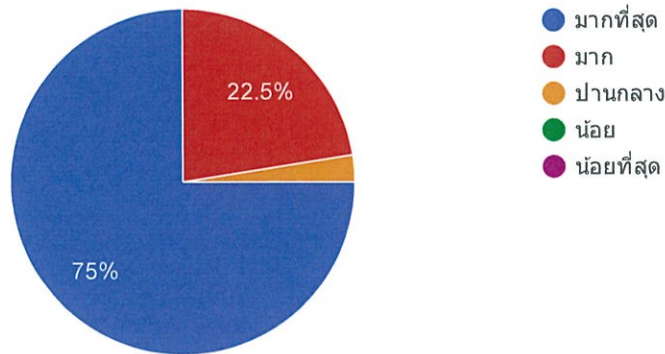


กิจกรรมที่ 2 พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศก.9 กสอ. (วันข้าราชการพลเรือน 1 เมษายน 2567)

คัด
ลอก

2.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

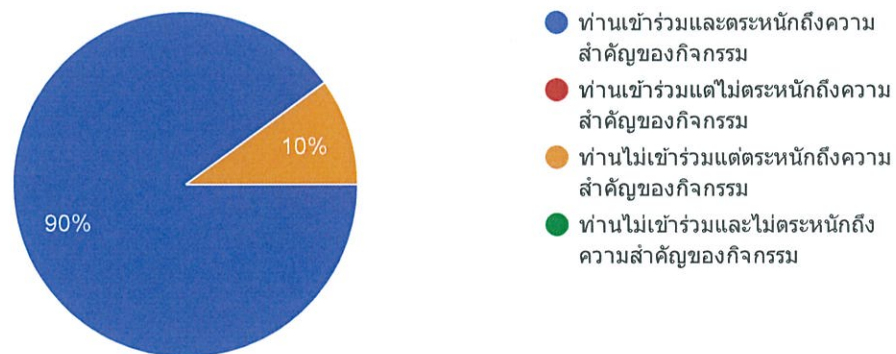
คำตอบ 40 ข้อ



2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านเข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และตระหนักถึงการข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติ

คัด
ลอก

คำตอบ 40 ข้อ



คัด
ลอก

คำตอบ 40 ข้อ



A pie chart showing the distribution of responses to the statement 'The government should not be allowed to control the media'. The chart is divided into three segments: a large blue segment representing 97.5% of respondents who do not agree, a small red segment representing 1.5% who sometimes agree, and a very small orange segment representing 1.0% who agree.

Response	Percentage
Do not agree	97.5%
Sometimes agree	1.5%
Agree	1.0%

- ท่านตรงหนักถึงการขำราชการที่ดีและพลึงของแผ่นดินปฏิบัตินำที่ตามรอยพระยุคลบาท ประจำ
- ท่านตรงหนักถึงการขำราชการที่ดีและพลึงของแผ่นดินปฏิบัตินำที่ตามรอยพระยุคลบาท บางครั้ง
- ท่านไม่ตรงหนักถึงการขำราชการที่ดีและพลึงของแผ่นดินปฏิบัตินำที่ตามรอยพระยุคลบาท

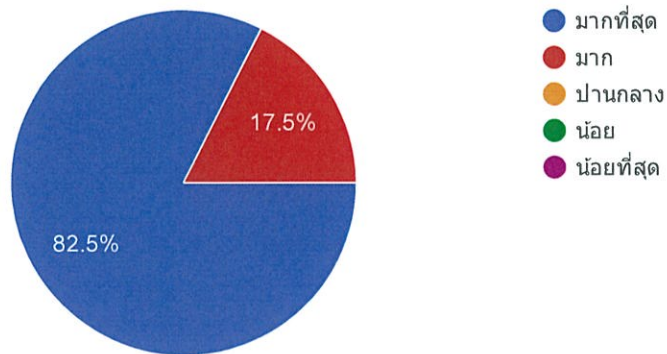


กิจกรรมที่ 3 กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.9 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”

คัด
ลอก

3.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

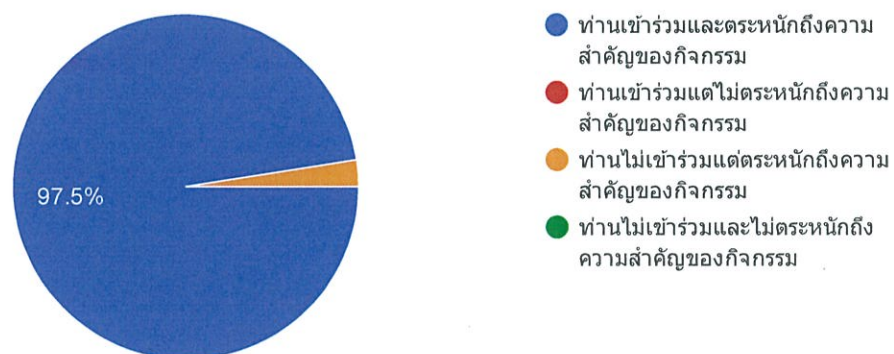
คำตอบ 40 ข้อ



3.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านเข้าร่วมกิจกรรม 5 ส และตระหนักถึงความสำคัญของหลักในการจัดการองค์กร ด้วยหลัก 5 ส

คัด
ลอก

คำตอบ 40 ข้อ

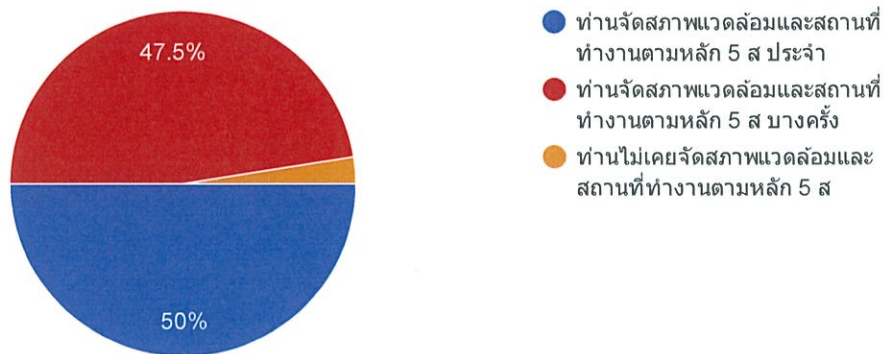


3.3 ด้านพฤติกรรม



3.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.9 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส มากน้อยเพียงใด

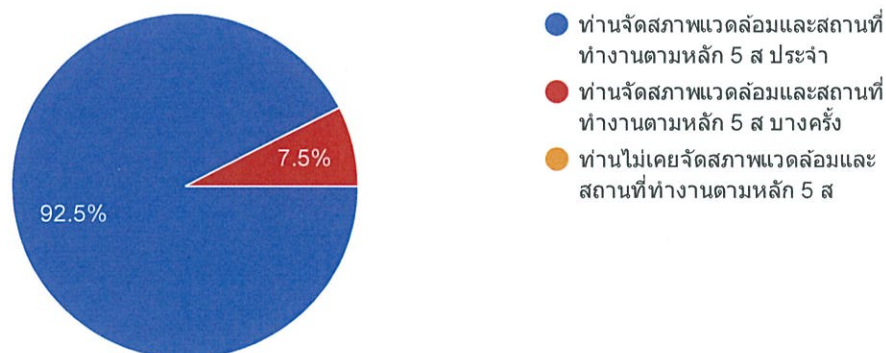
คำตอบ 40 ข้อ



3.3.2 หลังมีกิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.9 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส มากน้อยเพียงใด



คำตอบ 40 ข้อ

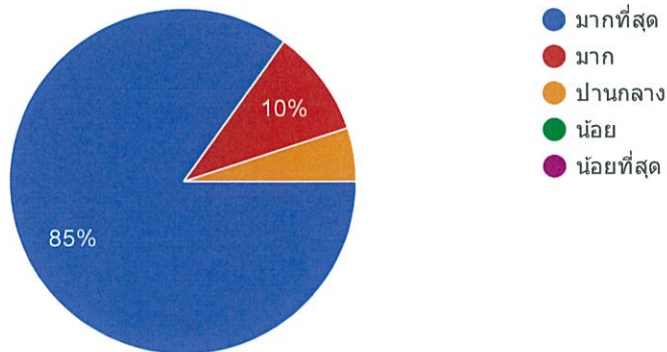


กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม “ศภ.9 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์
ของผู้อื่นและส่วนรวม”



4.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

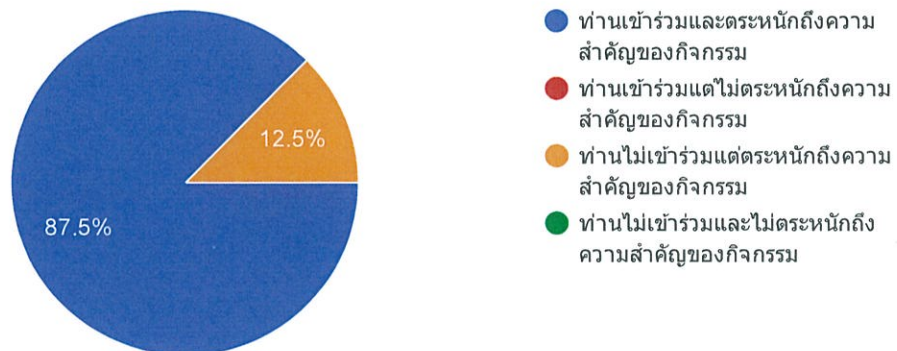
คำตอบ 40 ข้อ



4.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญมีจิตสำนึกรับผิดชอบ
ต่อสังคม



คำตอบ 40 ข้อ

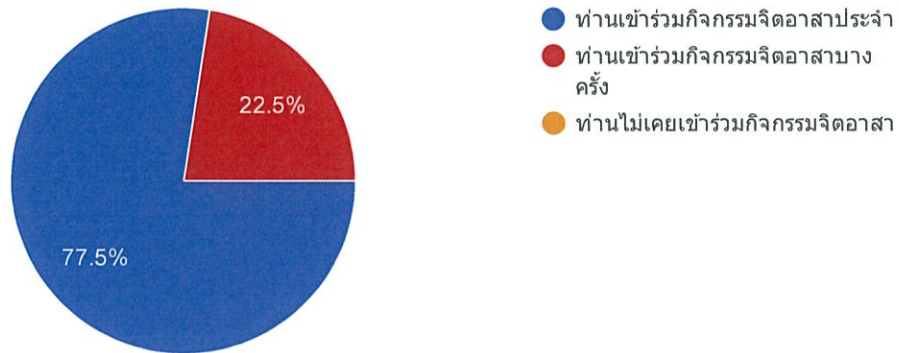


4.3 ด้านพฤติกรรม



4.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “ศภ.9 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” มากน้อยเพียงใด

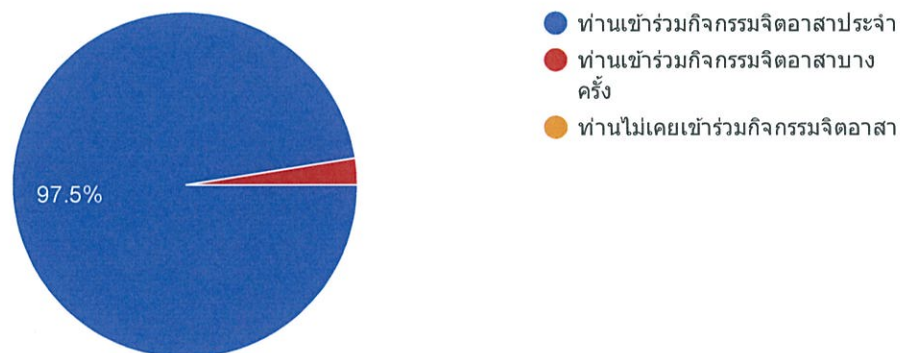
คำตอบ 40 ข้อ



4.3.2 หลังมีกิจกรรม “ศภ.9 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” มากน้อยเพียงใด



คำตอบ 40 ข้อ

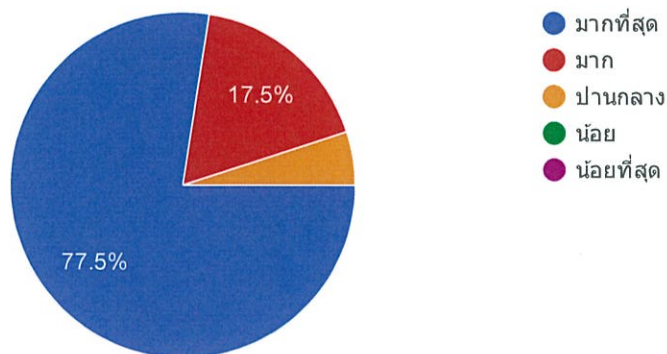


กิจกรรมที่ 5 กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.9 กสอ.”

คัด
ลอก

5.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 40 ข้อ

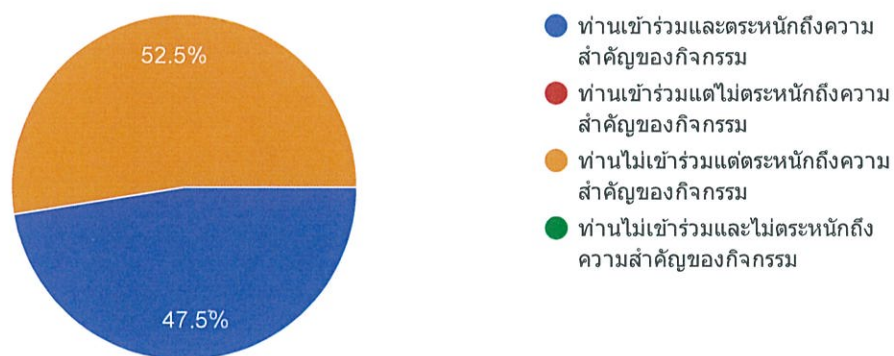


5.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

คัด
ลอก

ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา

คำตอบ 40 ข้อ

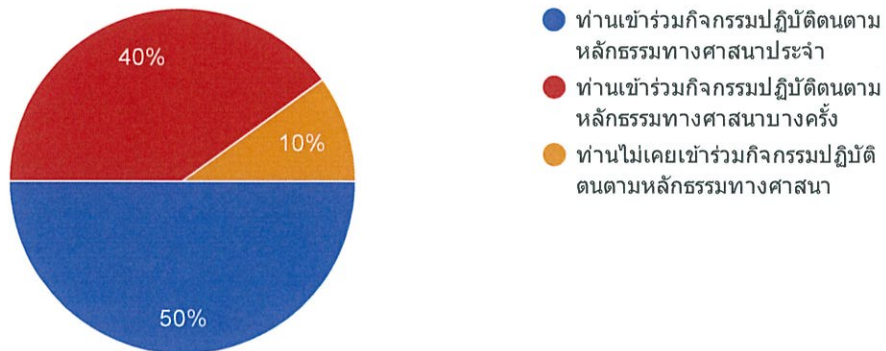


5.3 ด้านพฤติกรรม

คัด
ลอก

5.3.1 ก่อนมีกิจกรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ท่านเข้าร่วมกิจกรรมมากน้อยเพียงใด

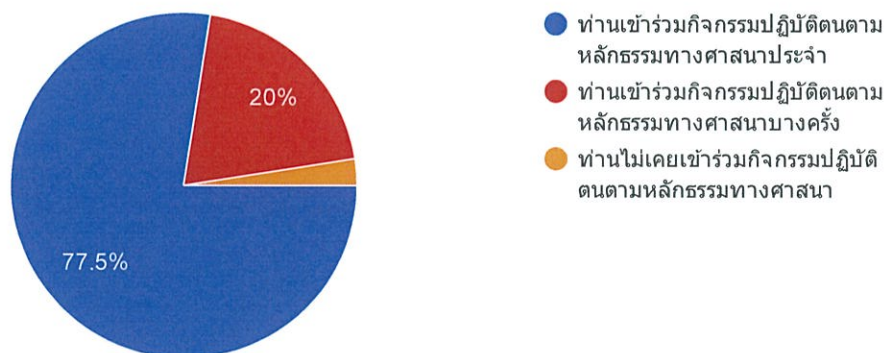
คำตอบ 40 ข้อ



5.3.2 หลังมีมีกิจกรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ท่านเข้าร่วมกิจกรรมมากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

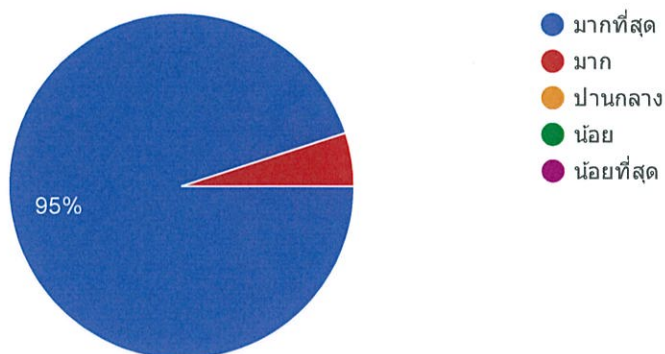
คำตอบ 40 ข้อ



กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม “ศก.9 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม”

6.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

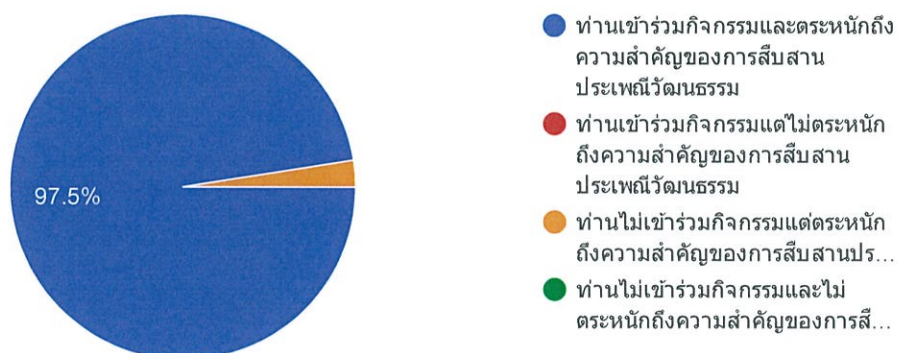
คำตอบ 40 ข้อ



6.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม

คำตอบ 40 ข้อ

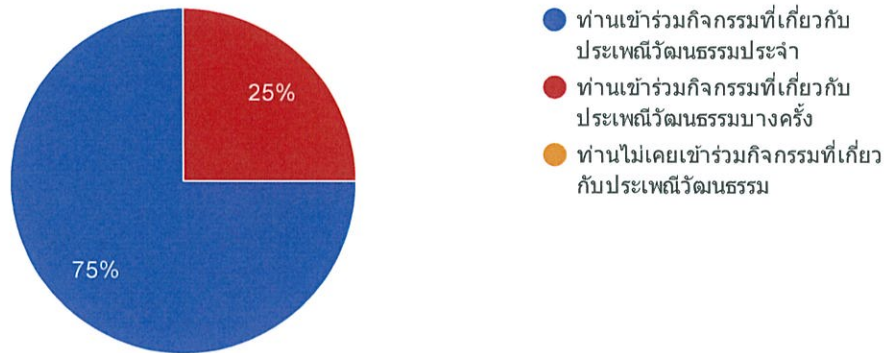


6.3 ด้านพฤติกรรม

คัด
ลอก

6.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “ศก.9 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับประเพณีวัฒนธรรมมากน้อยเพียงใด

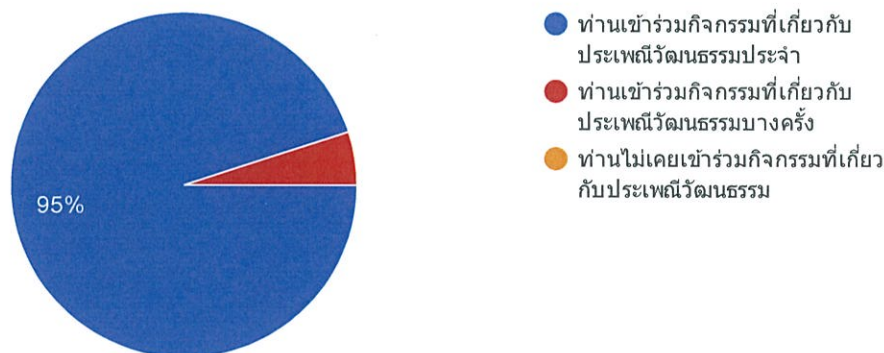
คำตอบ 40 ข้อ



6.3.2 หลังมีกิจกรรม “ศก.9 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับประเพณีวัฒนธรรมมากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

คำตอบ 40 ข้อ

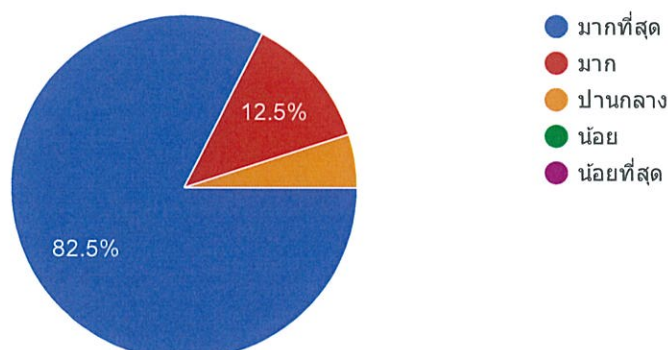


กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม “ศก.9 กสอ. จัดอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

คัด
ลอก

7.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 40 ข้อ



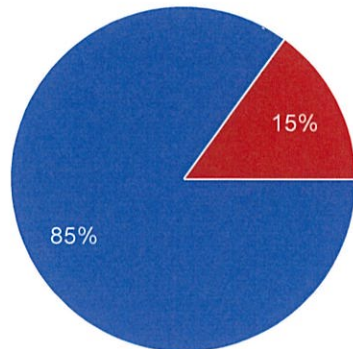
7.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม

คำตอบ 40 ข้อ



คัด
ลอก



- ท่านตระหนักและให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม
- ท่านตระหนักแต่ไม่ให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม

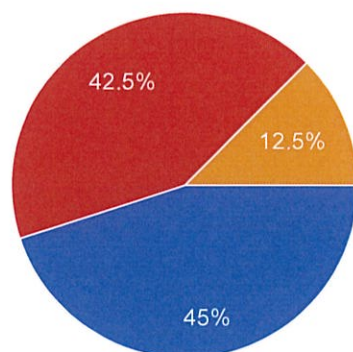
7.3 ด้านพฤติกรรม

7.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “ศก.9 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมด้านจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 40 ข้อ



คัด
ลอก



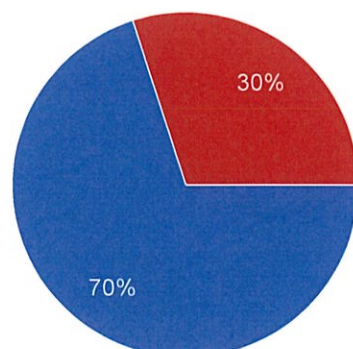
- ท่านเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมประจำ
- ท่านเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม

7.3.2 หลังมีกิจกรรม “ศก.9 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมด้านจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 40 ข้อ



คัด
ลอก



- ท่านเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมประจำ
- ท่านเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ท่านไม่เคยท่านเข้าร่วมกิจกรรม

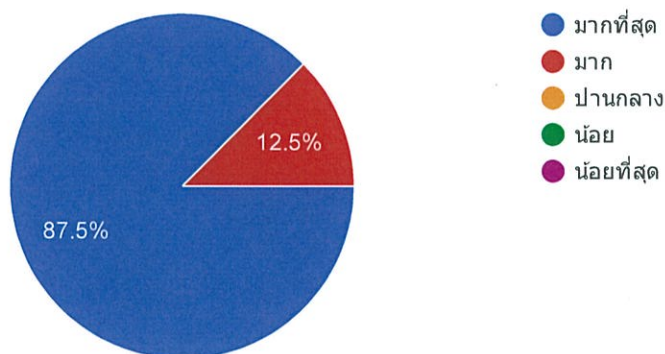


ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

1. ช่วยส่งเสริมให้การทำงานของดำเนินไปอย่างราบรื่น ช่วยสร้างเสริมลักษณะนิสัยที่ดีงามและความมีระเบียบให้แก่บุคลากร เช่น ห้องทำงานสะอาด โต๊ะทำงานเรียบร้อย บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน มากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

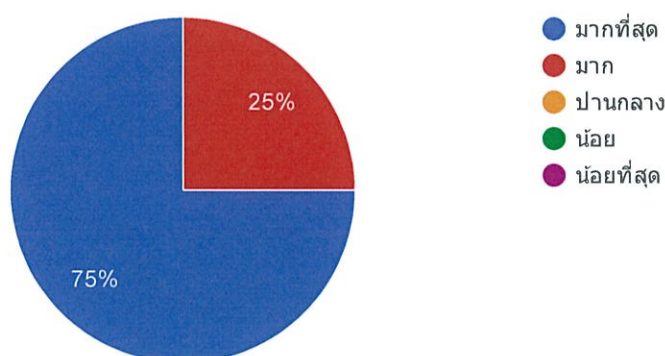
คำตอบ 40 ข้อ



2. ช่วยส่งเสริมให้องค์กรของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อทำงาน มากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

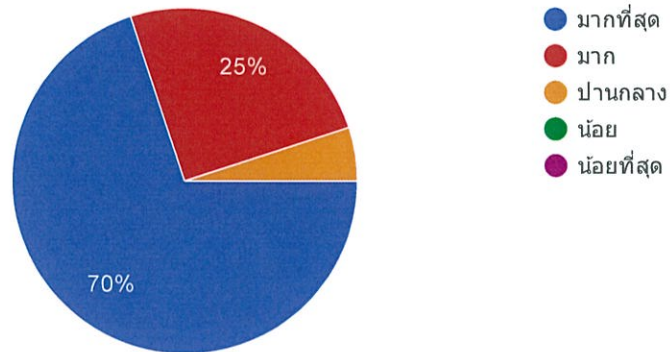
คำตอบ 40 ข้อ



3. ช่วยส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เช่น บุคลากรมีจิตอาสา มีอัธยาศัยไมตรีในการอยู่ร่วมกัน และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

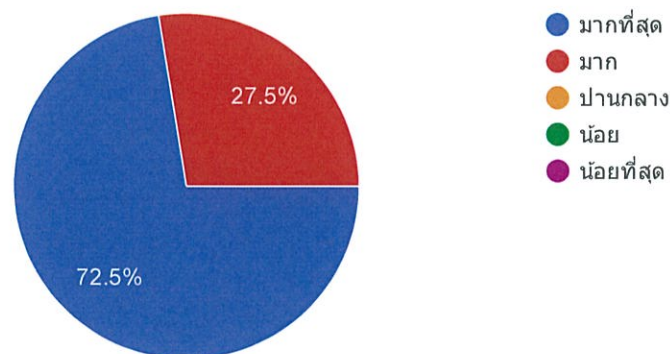
คำตอบ 40 ข้อ



4. ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการยอมรับนับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่า อันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดความยอมรับนับถือตนเอง เช่น มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

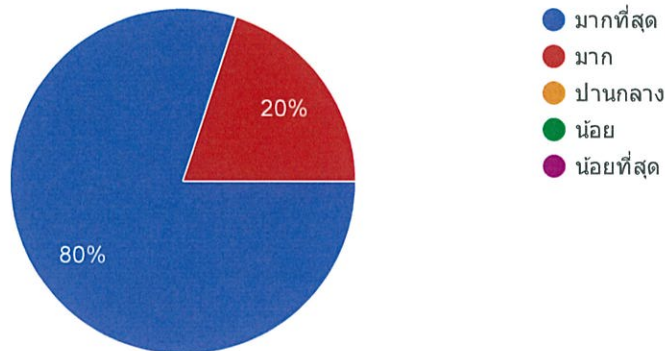
คำตอบ 40 ข้อ



ส่วนที่ 4 จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2567 ของ ศก.9.กสอ. ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมมากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

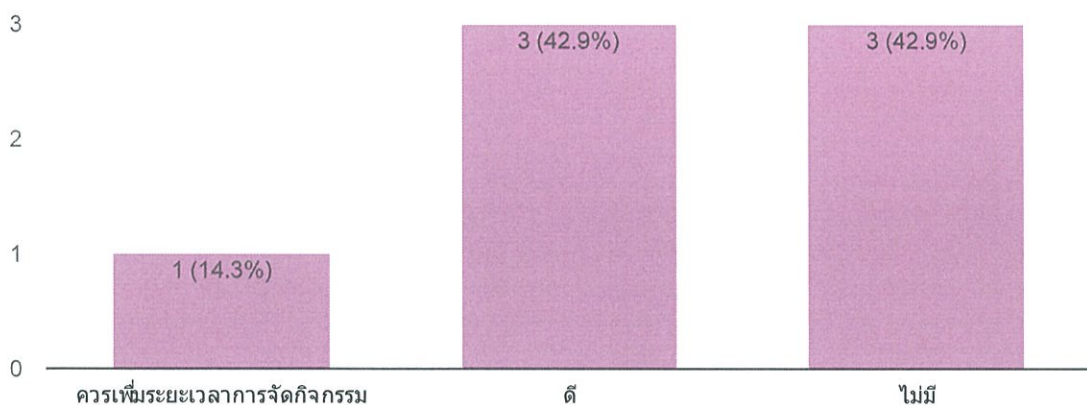
คำตอบ 40 ข้อ



ส่วนที่ 5 ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อย่างไร

คัด
ลอก

คำตอบ 7 ข้อ



เนื้อหานี้ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอรัม



องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดีขึ้น

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม เจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตลอดการดำเนินการที่ผ่านมาพบว่าหลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานที่ดี สบายผ่อนคลาย บรรยากาศในการทำงานกระตุ้นให้พนักงานมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง หรือเจ้าหน้าที่กับระดับผู้บริหาร และความสุขในการทำงาน ใส่ใจสุขภาพจิตและการจัดการความเครียดของเจ้าหน้าที่ จึงส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ทั้งนี้สามารถเข้าชมภาพบรรยากาศการทำงานและกิจกรรม พร้อมทั้งสื่อองค์ความรู้ เอกสาร ได้ที่ เว็บไซต์ <https://ipc9.dip.go.th/th>



ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร สื่อองค์ความรู้จาก การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

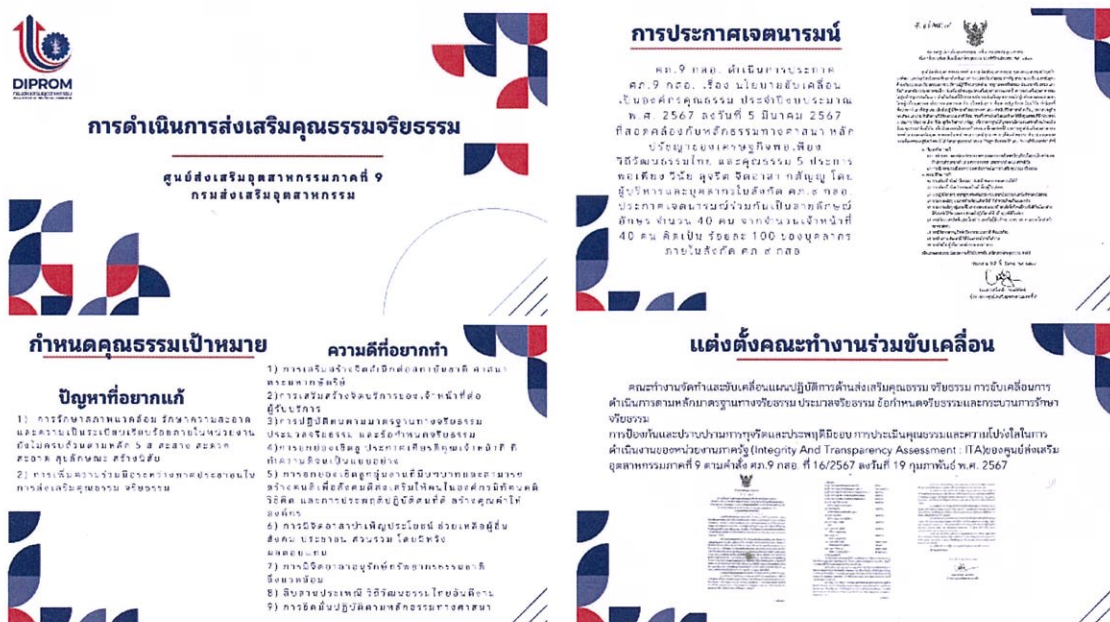
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร และเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อ จัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๔ รูปแบบ ได้แก่ ๑.คลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒.พาวเวอร์พอยท์ ๑ ไฟล์ ๓.เอกสาร ๑ เล่ม และบอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน อีกทั้ง ได้เผยแพร่ผ่าน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ๑.ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๒.ช่องทาง YouTube ๓.ช่องทาง Line group คุณธรรม DIProm ๔.บันทึกแจ้งเวียน ๕.บอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงานสำหรับเป็นองค์ความรู้ ผลสำเร็จของการดำเนินการ และมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่น ๆ ได้

๑. จัดทำสื่อ ๔ รูปแบบ ได้แก่

๑.๑ คลิปวิดีโอ ๑ คลิป



๑.๒ พาวเวอร์พอยท์ ๑ ไฟล์



- 1) การกระจายความหนาแน่นของพื้นที่การปลูกในแปลงทดลองตามแถวที่ 9 ก.ละ
- 2) การกระจายความหนาแน่นของพื้นที่การปลูกในแปลงทดลองที่ 9 ก.ละ
- 3) การกระจายความหนาแน่นของพื้นที่การปลูกในแปลงทดลองที่ 9 ก.ละ
- 4) การกระจายความหนาแน่นของพื้นที่การปลูกในแปลงทดลองที่ 9 ก.ละ
- 5) การกระจายความหนาแน่นของพื้นที่การปลูกในแปลงทดลองที่ 9 ก.ละ
- 6) การกระจายความหนาแน่นของพื้นที่การปลูกในแปลงทดลองที่ 9 ก.ละ
- 7) การกระจายความหนาแน่นของพื้นที่การปลูกในแปลงทดลองที่ 9 ก.ละ
- 8) การกระจายความหนาแน่นของพื้นที่การปลูกในแปลงทดลองที่ 9 ก.ละ

[illegible]

เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้อุบลาคา
ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ
หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม



ผลการดำเนินงาน
ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศก.9 กสอ. ทราบถึงแผนและอินดิเข้ารวมกิจกรรม
ตามแผนที่กำหนดไว้

เพื่อพัฒนาองค์กรที่พัฒนาคนเป็นแนวทางการพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพการ รวมทั้งสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังส่งเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมใจแห่งรวมใจการทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีมให้แก่เจ้าหน้าที่ในสถานที่ ทำงานเดียวกัน ส่งเสริมการมีวินัยและสร้างนิสัยที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน



ผลการดำเนินงาน
ร้อยละ 97.5 ของบุคลากร ศท.9 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึง
ความสำคัญของหลักในการจัดการองค์กร ด้วยหลัก 5 ส

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา นิยมนั้น และปฏิบัติตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตามหลักของศาสนา



ผลการดำเนินงาน
ร้อยละ 47.5 ของบุคลากร ศก.9 ตลอดจน เข้าร่วมกิจกรรม และร้อยละ 100 ตระหนักถึง
ความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมทางศาสนา

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานที่ความดีมีขีดขอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ
ดำเนินกิจการภายใต้กิจกรรมและภารกิจที่ดีได้รับเลือกของสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ
กตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ผลการดำเนินงาน
ร้อยละ 85 ของบุคลากร ศส.9 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญ
ของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม

เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณภาพงานตามที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึกถือถือและเที่ยงตรงในหน้าที่ ผูกพันและยึดถือที่ข้าราชการควรแสดงความไว้วางใจและ เพื่อยืนยันของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอย่างเสมอต้นเสมอปลายความต้องการของผู้ให้บริการ



ผลการดำเนินงาน
มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และพิธีทำนองคลองธรรม หลังในการบริการที่สถานีใต้
หลักรรณมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน 1 ครั้งต่อปี

เพื่อแสดงเจตนาารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน



ผลการดำเนินงาน
ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศก.9 กสอ. ร่วมลงนามในประกาศ
ศก.9 กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลเมืองที่ซื่อสัตย์สุจริต
ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป



ผลการดำเนินงาน
ร้อยละ 90 ของบุคลากร คท. 9 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญ
ของการเป็นข้าราชการที่ดี

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน



ผลการดำเนินงาน
ร้อยละ 87.5 ของบุคลากร ศก. 9 กลบ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึง
ความสำคัญมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย
วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม



ผลการดำเนินงาน
ร้อยละ 97.5 ของบุคลากร ศภ. 9 กสธ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญ
ของการสืบสานประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

เพื่อให้งานนี้แพร่หลายและเข้าถึงขนาดกลางและขนาดย่อม ที่เข้าร่วมโครงการ “วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมพัฒนาแห่งเมืองต้นตำรับความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP)” ได้มีการขยายมาตรฐานจริยธรรมและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานไปยังองค์กร พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ในการมีส่วนร่วมในวัฒนธรรม จริยธรรม



ผลการดำเนินงาน
ภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยทางศึกษาศาสตร์กลางและชาดยอน ได้รับทราบมาตรฐานจริยธรรม และหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างคุณธรรม พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับ ภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม

เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญ
ของจริยธรรมณขณะเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม



ผลการดำเนินงาน
ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศก. 9 กสอ. ได้รับชมนวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้พี่พร้อม ของ ศก. 9 กสอ. และได้ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรม และเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม

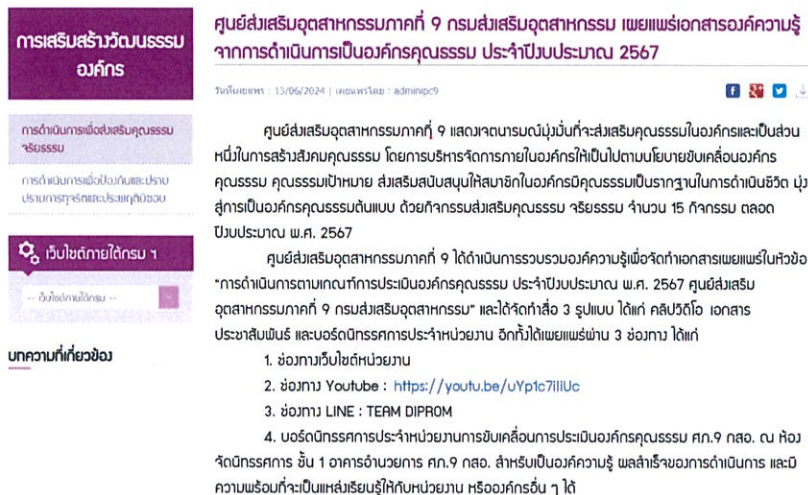
Mg^{2+}
 Al^{3+}
 Fe^{3+}
 Fe^{2+}
 Mn^{2+}
 Ca^{2+}
 Sr^{2+}
 Ba^{2+}
 K^{+}
 Na^{+}
 NH_4^{+}
 H^{+}

๑.๔ บอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน



๒. ช่องทางเผยแพร่ ๕ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์ <https://ipcc.dip.go.th/th> ในหัวข้อ “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร” > “การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม”



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 9 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567

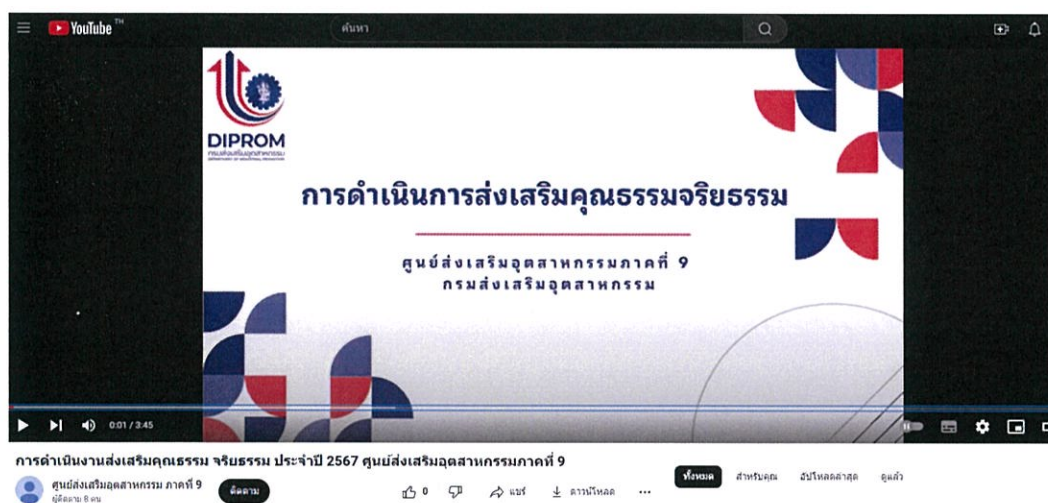
วันที่เผยแพร่ : 13/06/2024 | เผยแพร่โดย : adminipcc9

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 9 แสดงเจตนาแน่วแน่ที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 15 กิจกรรม ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 9 ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสารเผยแพร่ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 9 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ 3 รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ เอกสารประชาสัมพันธ์ และบอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน อีกทั้งได้เผยแพร่ผ่าน 3 ช่องทาง ได้แก่

1. ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน
2. ช่องทาง Youtube : <https://youtu.be/uYp1c7IilUc>
3. ช่องทาง LINE : TEAM DIPROM
4. บอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงานการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ศก.9 กสอ. ณ กิจาดิกระการอื่น 1 อาคารอำนวยการ ศก.9 กสอ. สำหรับเป็นองค์ความรู้ ผลสำเร็จของการดำเนินการ และมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่น ๆ ได้

๒.๒ ช่องทาง Youtube :



การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 9 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2567 ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 9

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคที่ 9 ผู้ติดตาม 8 คน

ดูแล้ว 0

แชร์

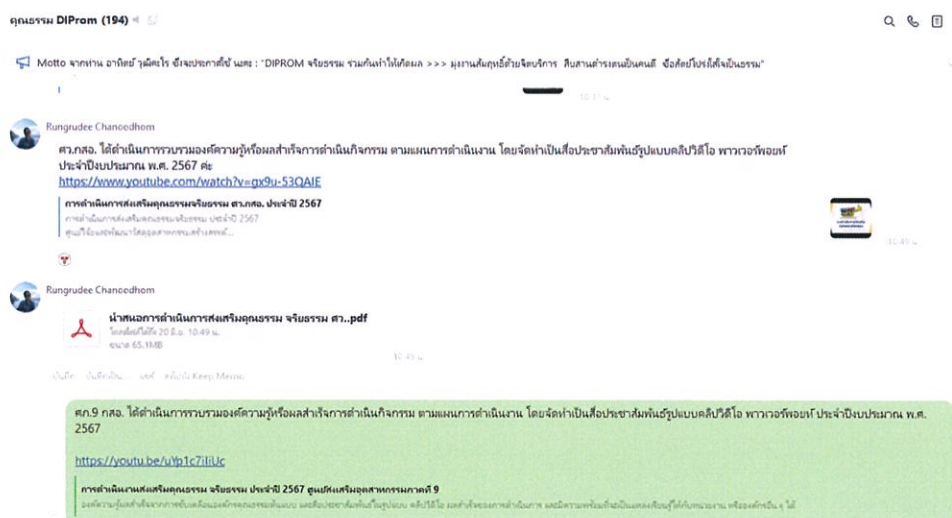
ดาวน์โหลด

ดาวน์โหลด

ดาวน์โหลด

ดูแล้ว

๒.๓ ช่องทาง Line group คุณธรรม DIProm



คุณธรรม DIProm (194)

Motto จากท่าน อภินันท์ ฐิตะโร ซึ่งจบการศึกษา และ : "DIPROM จริยธรรม รวมกันทำให้อิสรภาพ >>> มุ่งมั่นในคุณธรรมจริยธรรม การทำงานร่วมกันเป็นหนึ่งเดียว" 10:17 น.

Rungdeed Chancedhom

ศก.9 กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำโครงการตามแผนการดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบคลิปวิดีโอ ทิวทัศน์หรือภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คือ <https://www.youtube.com/watch?v=gx9ju-53QAIE>

การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ศก.9 กสอ. ประจำปี 2567

ภาพสำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมจริยธรรม ประจำปี 2567

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 9 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

Rungdeed Chancedhom

นำเอกสารดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.9 กสอ. ส่งให้

10:41 น.

ศก.9 กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำโครงการตามแผนการดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบคลิปวิดีโอ ทิวทัศน์หรือภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

<https://youtu.be/uYp1c7IilUc>

การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี 2567 ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 9

องค์ความรู้เพื่อจัดทำโครงการตามแผนการดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบคลิปวิดีโอ ทิวทัศน์หรือภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๒.๔ ช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียน ให้หน่วยงานภายนอกศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศก.๙ กสอ. โทร. ๐ ๒๙๙๙ ๙๐๖๕ - ๙ โทรสาร ๐ ๒๙๙๙ ๙๓๖๑
ที่ อก ๐๔๙๙/ ๙๐๖๖ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง แสพทร้อยการองค์ความรู้จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรียน ผอ.กองฯ/ผอ.ศส.กสอ./ผอ.ศก. ๑ - ๑๑ กสอ./ผอ.ศว.กสอ./สส.กสอ.

ตามที่ อสอ. ได้ลงนามประกาศ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ แสพทร้อยการองค์ความรู้จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันการส่งเสริมคุณธรรม ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่ง ศก.๙ กสอ. ว่างแสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

ในการนี้ ศก.๙ กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ ผลสำเร็จจากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างองค์ความรู้ผลสำเร็จจากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบคลิปวิดีโอ และบอร์ดนิทรรศการ สำหรับเป็นองค์ความรู้ ซึ่งมาจากผลสำเร็จของการดำเนินการ และมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่น ๆ ผ่านช่องทาง ดังนี้

๑. ช่องทาง Website : <https://pc9.dsp.go.th/th> ในหัวข้อ "การเสริมสร้างวัฒนธรรม"
หัวข้อย่อย "การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม"

๒. ช่องทาง Youtube : <https://youtube.com/pc9ksc> ชื่อวิดีโอ "การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๙ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙"

๓. ช่องทาง LINE คุณธรรม DIProm

๔. บอร์ดนิทรรศการ การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ศก.๙ กสอ. ณ อาคารอำนวยการ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ ชั้น ๑ ทั้งนี้สามารถดู QR Code แบบท้ายบันทึก เพื่อรับชมเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ ทั้ง ๔ รูปแบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนันทิยา อรรถกิจภักดิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙



๒.๕. บอร์ดนิทรรศการ การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม





ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทร ๐ ๓๘๗๘ ๔๐๖๔ - ๗

Email : ipc๙@diprom.go.th

Website : <https://ipc๙.dip.go.th>