

รายงานการประชุม
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม BSC ชั้น ๖ อาคารอำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนุชรี ผลบุญ	ผกข.ศภ.๙ กสอ.	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวภาวดี เสมอกิจ	ผกธ.ศภ.๙ กสอ.	คณะทำงาน
๓. ว่าที่ ร.ต. วิษณุ ชติกุล	นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางสาวณัฐชานันท์ บวบทอง	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางสาวเรณู แซ่เตียว	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวณฐมน เจริญสุข	นิติกร	คณะทำงาน
๗. นายวสุ ถาวร	นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๘. นางสาวปิยฉัตร จัตุรัส	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นายธานี นิวัฒนากุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวจิตติรัตน์ จงพูนผล	นักวิชาการเงินและบัญชี
-----------------------------	------------------------

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. ผกข.ศภ.๙ กสอ.	คณะทำงาน (ว่าง)
๒. ผกบ.ศภ.๙ กสอ.	คณะทำงาน (ว่าง)
๓. นางสาวอรพิน พุฒิพัทธ์	นักวิชาการอุตสาหกรรม คณะทำงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางนุชรี ผลบุญ ประธานคณะทำงาน แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ คำสั่ง ศภ.๙ ที่ ๑๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ ศภ.๙ กสอ. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ทุกภาคส่วน...

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ โดยมีองค์ประกอบ ผอ.ศก.๙ กสอ. เป็นที่ปรึกษา ผก.ศก.๙ กสอ. เป็นประธานคณะกรรมการ ผอ.กลุ่ม เป็นคณะกรรมการ เป็นคำสั่งเดิม เนื่องจากไม่มีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๙ กสอ. ตามแนวทางของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด พร้อมทั้งรายงานผลให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

๑.๒ วันที่ ๑๑ ส.ค.๖๖ (กลุ่มนิติการ) ที่ ออ ๐๔๐๑/ว๒๘ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัด กสอ. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัด กสอ. มีผลการประเมินตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ดำเนินการ ดังนี้

๑) รับทราบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศ กสอ. เรื่องนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๙ โดยต้องผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ค่าคะแนน ๒๗ คะแนน และจัดส่งเอกสารการดำเนินการรอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

๓) ดำเนินการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในหัวข้อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม)

๔) พิจารณาเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมกับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด เพื่อให้ได้รับการประเมินจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัด เพื่อรับการประกาศยกย่องจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และเข้าร่วมการแข่งขันเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศก.๙ กสอ.

๒. ประกาศ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศภ.๙ กสอ.

๓. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๙ มีหลักเกณฑ์ที่ต้องดำเนินการเพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ค่าคะแนน ๒๗ คะแนน ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒

- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๖) ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

๗) ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละขึ้นไป

- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๘) ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม

- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น

๙) ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร

- มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ปัญหาที่ยากแก่ และ ความดีที่ยากทำ เพื่อจัดทำประกาศเรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

ปัญหาที่ยากแก่

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)
 - ๒) การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- #### ความดีที่ยากทำ
- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 - ๒) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
 - ๓) การประกาศตนไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
 - ๔) การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
 - ๕) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

- ๖) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ๗) การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๘) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๙) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๐) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๑๑) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ประชุม และมอบนายธานี จัดทำประกาศนโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอ ผอ.ศภ.๙ กสอ. ต่อไป

๕.๒ แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศภ.๙ กสอ.

- ๑) การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.๙ กสอ. โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
- ตัวชี้วัด ๑.มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม

๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๘

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๙ กสอ.

วัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด ๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศก.๙ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน

๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน

๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๘

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

๓) กิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.๙ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลืองของ

ตัวชี้วัด ๑. จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๘

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

คุณธรรมเป้าหมาย ด้านพอเพียง

ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๑.๑ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด

๔) กิจกรรม...

๔) กิจกรรม “ส่งเสริมสุขภาวะองค์กรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมตามแนวทางมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP) ”

วัตถุประสงค์ เพื่อให้องค์กรมีความสามารถและเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน เพราะจะทำให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง และสร้างขวัญกำลังใจให้กับคนในองค์กร พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัด ๑) การจัดกิจกรรม SHAP โดยสอดแทรกเนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกับภาคประชาสังคม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย

๒) มีการจัดทำแคมเปญสื่อสารเรื่องราว บทความ เนื้อหาประเด็น หรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม สร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ ภาคส่วนต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

๓) มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๘

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผกก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑.๒ การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๕) กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.๙ กสอ.

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

ตัวชี้วัด ๑) จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

๒) มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๘

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผกก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๖) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเทียงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและ เชื้อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและรักษจริยธรรมอย่าง เคร่งครัดอยู่เสมอ ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

ตัวชี้วัด ๑) มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

๒) มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๘

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผกก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๗) กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด ๑) หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมรับทราบประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๘

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผกก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสุจริต

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๓ การประกาศตนไม่รับของขวัญของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่

๘) กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติ ตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง

ตัวชี้วัด ๑) จัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังระเบียบวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๒) มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๘

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผกก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย ด้านวินัย

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๕ การปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ วินัย

๙) กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

ตัวชี้วัด ๑) จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี๒

๒) มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๘

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผกก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๕ การมีจิตอาสาค้ำพิญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น

๑๐) กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด ๑) จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๒) มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๘

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย ด้านกตัญญู

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๖ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๑๑) กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสาน วัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

ตัวชี้วัด ๑) จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๒) มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๘

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๗ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทย

๑๒) กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ของ ชาว ศภ.๙ กสอ.”

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติ ตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

ตัวชี้วัด ๑) จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๒) มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๘

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๘ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๑๓) กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

วัตถุประสงค์ ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคมตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ

ตัวชี้วัด ๑) จัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี
๒) มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์
บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๘

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี
(ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๙ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง

๑๔) กิจกรรม “คนดี ศภ.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี
ให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด ๑) มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน

๒) มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์
บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๘

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี
(ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชู
บุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณ
เจ้าหน้าที่

๑๕) กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณกลุ่มงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น
แบบอย่างที่ดี กลุ่มงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด
และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และ
องค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

ตัวชี้วัด ๑) มีการประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕
ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของกลุ่มงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน

๒) มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์
บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๘

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์

ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๑๑ การยกย่องเชิดชูหน่วยงาน

๑๖) กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”

วัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

ตัวชี้วัด ๑) มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป

๒) มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม

๓) มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๘

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร นายธานี

หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่ ๘,๙ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบตามแผนการปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม และมอบนายธานี จัดทำแผนการปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เสนอ ผอ.ศภ.๙ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

๒. มอบหมายให้กลุ่มงานและผู้รับผิดชอบกิจกรรมไปสำรวจและเตรียมความพร้อมในการดำเนินกิจกรรม

๕.๓ พิจารณาผลการโหวตกลุ่มงานและบุคคล ผู้มีคุณธรรม ๕ ประการ ของ ศภ.๙ กสอ. เพื่อจัดทำเกียรติบัตร มอบแก่เจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง และยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ผลโหวตบุคคล ผู้มีคุณธรรม ๕ ประการ

- บุคคลที่มีคุณธรรมด้านที่ ๑ "พอเพียง" ได้แก่ นายประเมิน เงินรัตน์

- บุคคลที่มีคุณธรรมด้านที่ ๒ "วินัย" ได้แก่ นางนุชรี ผลบุญ
 - บุคคลที่มีคุณธรรมด้านที่ ๓ "สุจริต" ได้แก่ นางธิดา โพธิ์งาม
 - บุคคลที่มีคุณธรรมด้านที่ ๔ "จิตอาสา" ได้แก่ นายประเมิน เงินรัตน์
 - บุคคลที่มีคุณธรรมด้านที่ ๕ "กตัญญู" ได้แก่ นางสาวรัตนกร ยุติธรรม
- ผลโหวตกลุ่มงาน ที่มีคุณธรรม ๕ ประการ
- กลุ่มงานที่มีคุณธรรมด้านที่ ๑ "พอเพียง" ได้แก่ กง.ศภ.๙ กสอ.
 - กลุ่มงานที่มีคุณธรรมด้านที่ ๒ "วินัย" ได้แก่ กง.ศภ.๙ กสอ.
 - กลุ่มงานที่มีคุณธรรมด้านที่ ๓ "สุจริต" ได้แก่ กง.ศภ.๙ กสอ.
 - กลุ่มงานที่มีคุณธรรมด้านที่ ๔ "จิตอาสา" ได้แก่ กง.ศภ.๙ กสอ.
 - กลุ่มงานที่มีคุณธรรมด้านที่ ๕ "กตัญญู" ได้แก่ กง.ศภ.๙ กสอ.

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการโหวตกลุ่มงานและบุคคล ผู้มีคุณธรรม ๕ ประการ ของ ศภ.๙ กสอ. และมอบนายธานี จัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอ ผอ.ศภ.๙ เพื่อพิจารณาอนุมัติผลการโหวต และจัดทำเกียรติบัตรสำหรับมอบแก่เจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง และยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ในการประชุมเจ้าหน้าที่ ศภ.๙ กสอ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ต่อไป

๕.๔ การเผยแพร่ข่าวกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในหัวข้อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม)

- นายธานี นิวัฒนากุล ผู้ช่วยเลขานุการ แจ้งว่าการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในหัวข้อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม) ตามขั้นตอนที่ สล.กสอ. (กลุ่มนิติการ) แจ้งให้ดำเนินการอยู่แล้ว แต่จะมีการปรับเปลี่ยนการเขียนและปรับแต่งรูปแบบการแสดงผลเนื้อหาข่าว ให้สอดคล้องกับที่ สล.กสอ. (กลุ่มนิติการ) แจ้งต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ผู้ช่วยเลขานุการเสนอ

๕.๕ การเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมกับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด (สวจ.) ในพื้นที่

- นายธานี นิวัฒนากุล ผู้ช่วยเลขานุการ แจ้งว่าตามที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี ขอความร่วมมือหน่วยงานภายในจังหวัดชลบุรี ตามหนังสือสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ที่ ขบ ๐๐๓๒/ว ๒๓๕ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยกำหนดส่งแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ซึ่ง ผอ.ศภ.๙ กสอ. ได้ลงนามหนังสือถึง วัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี เพื่อส่งแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว ตามหนังสือ ศภ.๙ กสอ. ที่ ออก ๐๔๑๙/๒๑๓๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมฯ จาก กิจกรรมที่เคยดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม

คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศก.๙ กสอ. และแผนจากการพิจารณาแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เคยเสนอต่อ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี ในปีงบประมาณที่ผ่านมา นายธานี นิวัฒนากุล ผู้ช่วยเลขานุการจึงขอเสนอให้คณะทำงานร่วมกันทบทวน หากตรวจพบจุดที่ต้องการแก้ไข ปรับปรุง หรือเพิ่มเติม ขอให้แจ้งในที่ประชุมเพื่อเสนอ ผอ.ศก.๙ กสอ. พิจารณานุมัติต่อไป

- คณะทำงานร่วมกันพิจารณาทบทวนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่เสนอต่อ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี พบว่า รายละเอียดโครงการและกิจกรรม แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ข้อ ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ไม่ตรงกับกิจกรรมที่จะดำเนินการ คณะทำงานจึงมีมติขอเปลี่ยนแปลงผลลัพธ์เชิงปริมาณ ในแผนย่อยที่ ๑ ข้อ ๑.๒ ดังนี้

๑) มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

๒) มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และที่ขอแก้ไขเพิ่มเติม

๒. มอบนายธานี จัดทำหนังสือ แจ้ง สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี เสนอ ผอ.ศก.๙ เพื่อพิจารณาลงนามต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

นางนุชรี ผลบุญ ประธานคณะทำงาน เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเพิ่มผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยขอเสนอ นางสาวฐิติรัตน์ จงพูนผล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ร่วมเป็น คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อช่วยดำเนินการด้านเอกสารการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๙ กสอ.

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบตามที่ประธานคณะทำงานเสนอ

๒. มอบนายธานี จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสนอ ผอ.ศก.๙ เพื่อพิจารณาลงนามต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.



(นางสาวปิยฉัตร จิตรัส)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางนุชรี ผลบุญ)
ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
ประธานคณะทำงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม