

รายงานการประชุม

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม BSC ชั้น ๖ อาคารอำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนุชรี ผลบุญ	ผกก.ศก.๙ กสอ.	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวภารดี เสมอกิจ	ผกธ.ศก.๙ กสอ.	คณะกรรมการ
๓. นายณัฐกร วงษา	ผกบ.ศก.๙ กสอ.	คณะกรรมการ
๔. นายเติมศักดิ์ เอียนเหล็ง	ผกช.ศก.๙ กสอ.	คณะกรรมการ
๕. นายประเมิน เงินรัตน์	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวเรณู แซ่เตียว	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวแคทลียา ศรีสวัสดิ์	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวนวรรตน์ บุญสูง	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวสิริเรียม นุ่งอาหลี	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวณฐมน เจริญสุข	นิติกร	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวอรพิน พุฒิพัตร์	นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวปิยฉัตร จัตูรัส	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๓. นายธานี นิวัฒนากุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวจิตติรัตน์ จงพูนผล	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางนุชรี ผลบุญ ประธานคณะกรรมการ แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ คำสั่ง ศก.๙ ที่ ๑๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ ศก.๙ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙

และมีส่วนร่วม...

และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ | ที่ปรึกษา |
| (๒) ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค | ประธานคณะทำงาน |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ | คณะทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน | คณะทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| (๖) นายประเมิน เงินรัตน์ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | |
| (๗) นางสาวเรณู แซ่เตียว | คณะทำงาน |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | |
| (๘) นางสาวแคทลียา ศรีสวัสดิ์ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | |
| (๙) นางสาวนวรรตน์ บุญสูง | คณะทำงาน |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | |
| (๑๐) นางสาวสิริเยม นุ่นอาหลี | คณะทำงาน |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | |
| (๑๑) นางสาวณฐมน เจริญสุข | คณะทำงาน |
| นิติกร | |
| (๑๒) นางสาวอรพิน พุฒิพัทธ์ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการอุตสาหกรรม | |
| (๑๓) นางสาวปิยฉัตร จัตูรัส | คณะทำงานและเลขานุการ |
| นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | |
| (๑๔) นายธานี นิวัฒนากุล | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | |
| (๑๕) นางสาวฐิติรัตน์ จงพูนผล | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักวิชาการเงินและบัญชี | |

โดยคณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๙ กสอ. ตามแนวทางของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด พร้อมทั้งรายงานผลให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงาน ตามที่กำหนด

๑.๒ บันทึก สล.กสอ. (กลุ่มนิติการ) ที่ ออก ๐๔๐๑/ว๔๑ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง ขอแจ้ง เลื่อนวันประชุมชี้แจงการดำเนินการสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ กสอ. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัด กสอ. มีผลการประเมินตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ดำเนินการ ดังนี้

๑) รับทราบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ ประกาศ กสอ. เรื่องนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็น กรอบแนวทางในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๙ โดยต้องผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ค่าคะแนน ๒๗ คะแนน จัดส่งแบบรายงานการติดตามและประเมินผล ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารการดำเนินการรอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๓) ดำเนินการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผ่านช่องทางภายในและ ภายนอก ดังนี้

๓.๑) ช่องทางภายใน ได้แก่

- กลุ่มไลน์หน่วยงาน , บันทึกเวียนภายในหน่วยงาน ถึง ผอ.กลุ่ม , บอร์ดภายใน หน่วยงานฯ เป็นต้น

๓.๒) ช่องทางภายนอก ได้แก่

- ไลน์ที่มีบุคคลภายนอกหน่วยงานอยู่ เช่น ไลน์กลุ่มคุณธรรม DIProm , ไลน์ TEAM DIPROM , เว็บไซต์หน่วยงาน , บันทึกถึงหน่วยงานในสังกัด กสอ. , Youtube , Facebook เป็นต้น

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางใน การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ศภ.๙ กสอ.

๒. ประกาศ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ศภ.๙ กสอ.

๓. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๙ มีหลักเกณฑ์ที่ต้องดำเนินการเพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ค่าคะแนน ๒๗ คะแนน ดังนี้

๑) เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

๒) เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม (ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม)

- ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)

๓) เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒

- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

๔) เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

๕) เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๖) เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

๗) เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

- หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๘) เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม

- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น

๙) เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร

- มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

มิติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) เพื่อจัดทำ
ประกาศเรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ปัญหาที่อยากแก้

การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชนและภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม

ความดีที่อยากทำ

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๓) การปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- ๔) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง
ผลตอบแทน
- ๕) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ๖) การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๗) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๘) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๙) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๑๐) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนใน
องค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)

หลักคุณธรรม	ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
๑.หลักธรรมทางศาสนา	ยึดมั่นในความดี มีเมตตาธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักคำสอน	ละเมิดศีลธรรมเบื้องต้น หรือกระทำการที่ผิดต่อหลักความถูกต้องดีงาม
๒.หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วางแผนการทำงานอย่างรอบคอบ ใช้เหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในการเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง	ประมาทขาดการวางแผน หรือตัดสินใจบนความเสี่ยงที่ไม่มีข้อมูลรองรับในการดำเนินชีวิต
๓.วิถีวัฒนธรรมไทย	รักษามโนธรรมนิยมอันดีงาม มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน และให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน	แสดงกิริยาก้าวร้าว ดูหมิ่นผู้อื่น หรือละเลยวัฒนธรรมอันดีขององค์กร หรือประเทศชาติ
๔.พอเพียง	ใช้ทรัพยากร พลังงาน และงบประมาณของหลวงอย่างประหยัดและคุ้มค่าที่สุด	ฟุ่มเฟือย ใช้จ่ายเกินตัว หรือนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว
๕.วินัย	ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย ข้าราชการ และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ	ฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับ ละทิ้งหน้าที่ หรือมาทำงานสายเป็นประจำ
๖.สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	เรียกรับผลประโยชน์ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง

๗.จิตอาสา	มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อมช่วยเหลือประชาชนและสังคมด้วยความเต็มใจ	เพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของส่วนรวม หรือทำงานเพียงเพื่อหวังผลตอบแทน
๘.กตัญญู	สำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน สถาบันหลักของชาติ และรักษาชื่อเสียงของหน่วยงาน ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม	อกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ หรือกระทำการที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์องค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ประชุม และมอบนายธานี จัดทำประกาศนโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสนอ ผอ.ศก.๙ กสอ. ต่อไป

๕.๒ แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ศก.๙ กสอ.

๑) การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.๙ กสอ. โดยมี

วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด ๑.มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม

๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร

๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๙

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร (คณะทำงานและเลขานุการ) นายธานี (คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ)

หมายเหตุ ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๙ กสอ.

วัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด ๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ศก.๙ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน

๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน

๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๙

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร (คณะทำงานและเลขานุการ) นายธานี (คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ)

หมายเหตุ ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

๓) กิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.๙ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลืองของ

ตัวชี้วัด ๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร

๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๙

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศก.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร (คณะทำงานและเลขานุการ) นายธานี (คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ)

คุณธรรมเป้าหมาย ด้านพอเพียง

ประกาศองค์การคุณธรรม การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส

๔) กิจกรรม “พิธีปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี” ของ ศก.๙ กสอ.

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

ตัวชี้วัด ๑ มีการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร

๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๙

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผกก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร (คณะทำงานและเลขานุการ) นายธานี (คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ)

หมายเหตุ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๕) กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกด้านทุจริต ของ ศภ.๙ กสอ.

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตให้ข้าราชการเกิดสำนึกกลัวซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

ตัวชี้วัด ๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและเผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง

๒. ร้อยละ ๘๖ ของบุคลากร ได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกด้านทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับกระทรวงอุตสาหกรรม

๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๙

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผกก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร (คณะทำงานและเลขานุการ) นายธานี (คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ)

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสุจริต

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๖) กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติ
ตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง

ตัวชี้วัด ๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังระเบียบวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร

๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์
เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๙

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี
(ผกก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร (คณะทำงานและเลขานุการ) นายธานี (คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ)

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย ด้านวินัย

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๓ การปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของ
ข้าราชการพลเรือน

๗) กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและ
ส่วนรวม”

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรใน
หน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

ตัวชี้วัด ๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยอาจมีการร่วมกับภาคประชาชน
หรือภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร

๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์
บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๙

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี
(ผกก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร (คณะทำงานและเลขานุการ) นายธานี (คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ)

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชนและ
ภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๘) กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดี
รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อ
สังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด ๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร

๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๙

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร (คณะทำงานและเลขานุการ) นายธานี (คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ)

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย ด้านกตัญญู

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๙) กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสาน วัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

ตัวชี้วัด ๑. จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร

๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๙

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร (คณะทำงานและเลขานุการ) นายธานี (คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ)

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทย อันดีงาม

๑๐) กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ของ ชาว ศภ.๙ กสอ.”

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

ตัวชี้วัด ๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร

๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๙

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร (คณะทำงานและเลขานุการ) นายธานี (คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ)

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๑๑) กิจกรรม “ศภ.๙ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

วัตถุประสงค์ ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ

ตัวชี้วัด ๑. จัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร

๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๙

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร (คณะทำงานและเลขานุการ) นายธานี (คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ)

หมายเหตุ คุณธรรมเป้าหมาย ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๒) กิจกรรม “คนดี ศภ.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด ๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หรือคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน

๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง

๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร

๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลกิจกรรม

(๑) เผยแพร่ภายในไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง

(๒) เผยแพร่ภายนอกไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

งบประมาณ...

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๙

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร (คณะทำงานและเลขานุการ) นายธานี (คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ)

หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์

ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณ เจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๓๓) กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๙ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณกลุ่มงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

ตัวชี้วัด ๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หรือคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน

๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง

๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร

๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลกิจกรรม

(๑) เผยแพร่ภายในไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง

(๒) เผยแพร่ภายนอกไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค. – มิ.ย. ๖๙

หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางนุชรี (ผก.ศภ.๙ กสอ.) นางสาวปิยฉัตร (คณะทำงานและเลขานุการ) นายธานี (คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ)

หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์

ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบตามแผนการปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม และมอบนายธานี จัดทำแผนการปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เสนอ ผอ.ศก.๙ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

๒. มอบหมายให้กลุ่มงานและผู้รับผิดชอบกิจกรรมไปสำรวจและเตรียมความพร้อมในการดำเนินกิจกรรม

๕.๓ พิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมกับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี

- นายธานี นิวัฒนากุล ผู้ช่วยเลขานุการ แจ้งว่าตามที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี ขอความร่วมมือหน่วยงานภายในจังหวัดชลบุรี ตามหนังสือสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ที่ ขบ ๐๐๓๒/ว ๕๙๒ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ โดยกำหนดส่งแบบประเมิน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ซึ่ง นายธานี นิวัฒนากุล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ได้พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมฯ จาก กิจกรรมที่เคยดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ศก.๙ กสอ. และแผนจากการพิจารณาแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่เคยเสนอต่อ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี ในปีงบประมาณที่ผ่านมา นายธานี นิวัฒนากุล ผู้ช่วยเลขานุการ จึงขอเสนอให้คณะทำงานร่วมกันทบทวน หากตรวจพบจุดที่ต้องการแก้ไข ปรับปรุง หรือเพิ่มเติม ขอให้แจ้งในที่ประชุมเพื่อเสนอ ผอ.ศก.๙ กสอ. พิจารณาอนุมัติต่อไป

- คณะทำงานร่วมกันพิจารณาทบทวนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่เสนอต่อ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแต่อย่างใด

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และที่ขอแก้ไขเพิ่มเติม

๒. มอบนายธานี จัดทำหนังสือ เสนอ ผอ.ศก.๙ เพื่อทราบต่อไป

๕.๔ พิจารณามอบหมายผู้รับผิดชอบบันทึกข้อมูลในระบบติดตามการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม กสอ. ๒๕๖๙

- นายธานี นิวัฒนากุล ผู้ช่วยเลขานุการ แจ้งว่าตามที่ สล.กสอ. (กลุ่มนิติการ) ประชุมชี้แจงการดำเนินการสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ กสอ. เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ในการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม กสอ. ๒๕๖๙ จะมีการบันทึกข้อมูลในระบบติดตามการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน โดยต้องมีผู้รับผิดชอบในการบันทึกข้อมูลและติดต่อประสานงาน นายธานี นิวัฒนากุล ผู้ช่วยเลขานุการ จึงขอเสนอเป็นผู้รับผิดชอบในการบันทึกข้อมูลและติดต่อประสานงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่ดำเนินการเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หน่วยงานของหน่วยงานอยู่แล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นายธานี นิวัฒนากุล เป็นผู้รับผิดชอบในการบันทึกข้อมูลและติดต่อประสานงานในระบบติดตามการดำเนินงาน องค์การคุณธรรม กสอ. ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

นางสาวปิยฉัตร จัตรัส กรรมการและเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ให้คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ทุกท่านได้ร่วมกันพิจารณา โดยคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ทั้งหมดรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมแต่อย่างใด

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวปิยฉัตร จัตรัส)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
คณะกรรมการและเลขานุการ
ผู้จดยานงานการประชุม



(นางนุชรี ผลบุญ)
ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
ประธานคณะกรรมการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม